

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «БОДАЙБИНСКИЙ ГОРНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ ИО
«Бодайбинский горный
техникум»



Ю.П. Яковлев

« 26 » 02 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Иркутской области «Бодайбинский горный техникум»**

Положение рассмотрено на общем
собрании работников ГБПОУ ИО
«Бодайбинский горный техникум»
Протокол № 1 от « 25 » 02 2015 г.

г. Бодайбо
2015 г.

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об оплате труда (далее – Положение) работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Бодайбинский горный техникум» (далее – техникум), подведомственного министерству образования Иркутской области, разработано в соответствии с:

- трудовым кодексом Российской Федерации;
- законом Иркутской области от 9 октября 2008 года N 82-оз "Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области";
- постановлением Правительства Иркутской области от 18 ноября 2009 года N 339/118-пп "О порядке введения и установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки";
- распоряжением Правительства Иркутской области от 7 июня 2010 года N 110-рп "О введении системы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки";
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с изменениями и дополнениями);
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";
- приказом министерства образования Иркутской области от 24 февраля 2010 года N 116-мпр "Об утверждении Перечня должностей и профессий работников государственных образовательных организаций Иркутской области, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей государственных образовательных организаций Иркутской области, подведомственных министерству образования Иркутской области";
- едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2010 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 4 декабря 2009 года, протокол N 10;
- приказом министерства образования Иркутской области от 20.05.2011г. №05-мпр «О внесении изменений в приказ министерства образования Иркутской области от 21 сентября 2010 года №194-мпр»;
- приказом министерства образования Иркутской области от 15.05.2012г. №12-мпр «О внесении изменений в пункт 29 Примерного положения об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от единой тарифной сетки»;
- приказом министерства образования Иркутской области от 25.12.2012г. №57-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных

государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличных от единой тарифной сетки»;

-приказом министерства образования Иркутской области от 06.05.2013г. №28-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от единой тарифной сетки»;

-приказом министерства образования Иркутской области от 16.08.2013г. №82-мпр «О внесении изменений в приказ министерства образования Иркутской области от 21 сентября 2010 года №194-мпр»;

-приказом министерства образования Иркутской области от 27.03.2014г. №37-мпр;

-приказом министерства образования Иркутской области от 26.12.2011г. №24-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области»;

-приказом министерства образования Иркутской области от 07.12.2012г. №56-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от единой тарифной сетки»;

-приказом министерства образования Иркутской области от 28.06.2013г. №44-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от Единой тарифной сетки»;

-приказом министерства образования Иркутской области от 28.11.2013г. №111-мпр «О внесении изменений в Приложение 1 к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных образовательных организаций Иркутской области, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от Единой тарифной сетки»;

-приказом министерства образования Иркутской области от 05.06.2014г. №63-мпр;

-приказом министерства образования Иркутской области от 12.12.2014г. №137-мпр.

1.2. Настоящее положение включает в себя:

-рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников;

-рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) работников;

-условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда работников техникума устанавливается с учетом мнения представителя трудового коллектива на основе минимальных окладов (ставок) по ПКГ, повышающих коэффициентов, персональных повышающих коэффициентов, дополнительных повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Минимальные оклады (ставки) по ПКГ работников устанавливаются в размере не ниже соответствующих рекомендованных размеров минимальных окладов (ставок), утвержденных настоящим Положением.

Минимальные оклады (ставки) работников устанавливаются директором техникума на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.5. Заработная плата работников техникума рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗП} = \text{ДО} + \text{Кв} + \text{Св}, \text{ где}$$

ЗП - заработная плата;

ДО - должностной оклад;

Кв - компенсационные выплаты;

Св - стимулирующие выплаты.

1.6. Должностной оклад работника техникума рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{О} + \text{О} \times \text{КП} + \text{О} \times \text{КПП} + \text{ДПК}, \text{ где}$$

О - минимальный оклад (ставка);

КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности (профессии);

КПП - персональный повышающий коэффициент;

ДПК - дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание. При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

Работникам техникума, занимающим штатные должности (профессии), устанавливается дополнительный повышающий коэффициент:

- за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

- за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

- за ученое звание доцента - 40 процентов от минимального оклада (ставки);

- за ученое звание профессора - 60 процентов от минимального оклада (ставки).

Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается с учетом педагогической нагрузки:

- работникам техникума, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", - 20% минимального оклада (ставки);

- работникам техникума, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", медаль "За трудовую доблесть", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный метеоролог Российской Федерации, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 15% от минимального оклада (ставки);

- работникам техникума, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (грудной значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник

профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", - 10% минимального оклада (ставки);

-работникам техникума дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - 10% минимального оклада (ставки).

Дополнительный повышающий коэффициент молодым специалистам до 29 лет из числа педагогических работников, приступившим к работе по специальности в техникуме, устанавливается в следующих размерах от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки:

- 20 процентов (до 3 лет работы);
- 10 процентов (от 3 до 5 лет работы);
- 5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления дополнительного повышающего коэффициента молодым специалистам являются:

- наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;
- работа в техникуме по специальности.

1.7. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности устанавливается с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений (Приложение 6).

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором техникума для работников образования по должностям (профессиям), не подлежащим аттестации.

Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности (профессии) устанавливается в зависимости от отнесения должности (профессии) к квалификационному уровню ПКГ.

1.8. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач, стажа работы и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом образовательной организации.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается директором техникума персонально в отношении каждого работника.

Размер выплат с учетом персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке), установленного с учетом занимаемой должности (профессии) и квалификационной категории, определяется путем умножения минимального оклада (ставки) на повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год).

1.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ в процентах к минимальным окладам (ставкам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами,

указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами и нормативными правовыми актами Иркутской области.

Конкретные размеры выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области), а также условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные Перечнем видов выплат компенсационного характера и установленные в процентном отношении, применяются к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов).

1.10. Заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с системой оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Иркутской области, отличной от Единой тарифной сетки, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных организаций Иркутской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.11. Система оплаты труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области по согласованию с представителем трудового коллектива техникума.

1.12. Повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Техникум производит индексацию заработной платы в порядке, установленном действующим законодательством Иркутской области.

Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА

Глава 1. Работники образования (кроме дополнительного)

2.1.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работников образования, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложения 1, 4).

2.1.2. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности за наличие квалификационной категории устанавливается работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, руководителей структурных подразделений, в размерах согласно Приложению 6.

2.1.3. Работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, устанавливается повышающий коэффициент в размерах согласно Приложению 1.

2.1.4. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в образовательной организации и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом образовательной организации. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

2.1.5. Работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание.

Глава 2. Должности служащих и профессии рабочих

2.2.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работникам, занимающим должности служащих (профессии рабочих), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к ПКГ (Приложения 2, 4,5).

2.2.2. Работникам, занимающим должности служащих (профессии рабочих), предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке).

2.2.3. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в образовательных организациях и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом образовательной организации. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

2.2.4. Работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание.

Глава 3. Общеотраслевые профессии рабочих

2.3.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) рабочих техникума устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ (Приложение 4).

2.3.2. Рабочим предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке).

2.3.3. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы по профессии и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом образовательной организации. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Глава 4. Директор техникума, его заместители и главный бухгалтер

2.4.1. Заработная плата директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера (далее - руководящие работники) состоит из должностного оклада и дополнительного повышающего коэффициента за научную степень и звание, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются трудовым договором.

Должностной оклад директора техникума, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им образовательной организации, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы. Вновь назначенному директору техникума устанавливается кратность не менее 1,5 размера средней заработной платы основного персонала. Кратность увеличения должностного оклада директора техникума устанавливается согласно нормативному правовому акту министерства образования Иркутской области.

К основному персоналу техникума относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано образовательное учреждение. Перечень должностей работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя утверждается приказом министерства образования Иркутской области.

Должностные оклады заместителей директора техникума устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада директора техникума.

Руководящим работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент. При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются:

- за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;
- за орден СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы - 10% должностного оклада;

- за почетное звание "Народный учитель Российской Федерации" - 10% должностного оклада;

- за государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", медаль "За трудовую доблесть", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный метеоролог Российской Федерации, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 7% должностного оклада;

- за награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации:

- значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации"; медаль К.Д.Ушинского; нагрудный знак: "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации"; звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации" - 5% должностного оклада.

Размеры выплат компенсационного, стимулирующего характера и премий директору техникума устанавливаются министерством образования Иркутской области. Стимулирующие выплаты директору техникума устанавливаются в соответствии с Положением, утвержденным приказом министерства образования Иркутской области.

Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителю директора и главному бухгалтеру устанавливает директор техникума в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

Должностной оклад главного бухгалтера техникума устанавливается на 10 - 60

процентов ниже должностных оклада директора техникума.

2.4.2. Выплаты стимулирующего характера директору техникума устанавливаются по решению министерства образования Иркутской области с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательной организации.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера директору техникума, а также критерии оценки и целевые показатели эффективности работы образовательной организации утверждаются министерством образования Иркутской области.

Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Иркутской области, в техникуме осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в том числе выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом);
- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по соглашению с представителем трудового коллектива техникума.

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

3.5. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Примерный размер выплат компенсационного характера работникам устанавливается в соответствии с Приложением 7.

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1.В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Иркутской области устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2.Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает директор техникума, с учетом рекомендаций комиссии, созданной в образовательном учреждении с участием представителя трудового коллектива, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда следующих работников:

- заместителей директора, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;
- руководителей структурных подразделений техникума, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора - по представлению заместителей директора;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях образовательного учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты должен составлять 25 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

4.3.К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4.4.Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за:

- выполнение непредвиденных и срочных работ;
- компетентность работника в принятии решений;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

4.5.Размер выплат стимулирующего характера устанавливается и рассчитывается в соответствии с порядком расчета стимулирующих выплат работникам (Приложение 8). Порядок расчета стимулирующих выплат техникум может выбирать самостоятельно.

Директор техникума в случае экономии фонда оплаты труда вправе направлять сэкономленные средства на увеличение фонда материального стимулирования.

4.6.Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, производится на основе наименований и условий осуществления

выплат стимулирующего характера, установленных действующим законодательством. Кроме того, данный перечень должен отвечать уставным задачам деятельности образовательного учреждения и критериям оценки деятельности работников.

Основой в формировании перечня стимулирующих выплат для работников является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся. Данный перечень представлен в Приложение 8.

4.7. Выплата стимулирующего характера по итогам работы - премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Максимальный размер премии не ограничен. Единовременные премии устанавливаются в соответствии с заявленными основаниями, их размер имеет конкретное выражение.

Раздел V. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

5.1. Из фонда оплаты труда работникам техникума может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами техникума.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает директор техникума на основании письменного заявления работника.

5.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка.

5.3. Директору техникума выплачивается материальная помощь в размере 10000 рублей в следующих случаях:

- в связи с рождением ребенка, заключением брака, достижением 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летия;
- в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, временная нетрудоспособность более трех недель, необходимость в платном лечении, приобретении дорогостоящих лекарственных средств при заболевании руководителя, его близких родственников (детей, супругов, родителей));
- в связи с тяжелым материальным положением по причине его нахождения на длительном лечении;
- при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- на погребение в связи со смертью членов семьи;
- при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска;
- при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и иными уважительными причинами по усмотрению работодателя.

5.4. Материальная помощь выплачивается на основании распоряжения министерства образования Иркутской области по письменному заявлению руководителя образовательного учреждения с указанием в последнем причины выплаты материальной помощи.

5.5. Материальная помощь носит единовременный характер и не связана с выполнением работником трудовых обязанностей.

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК)
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ (КРОМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО)**

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	2981
Секретарь учебной части	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму	3108
Младший воспитатель	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	3361
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	5566
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист	5945
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	

3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения	6198
Воспитатель	6198
Методист	
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	6578
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	6578
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Педагог-библиотекарь	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	5300
Отделом	
Отделением	
учебно-консультационным пунктом	
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	5500
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	
Отдела	
Отделения	
учебно-консультационного пункта	

других структурных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций	
Старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (подразделения) профессиональных образовательных организаций	5600

Приложение 2
к Положению об оплате
труда работников ГБПОУ ИО
«Бодайбинский горный техникум»

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	2981
Дежурный по общежитию	
Дежурный (по этажу гостиницы)	
Секретарь-машинистка	
Калькулятор	
Комендант	
Машинистка	
Паспортист	
Кассир	
Архивариус	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3157
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Администратор	3685
Секретарь незрячего специалиста	
Инспектор по кадрам	
Лаборант	
Техник	
Художник	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	3768

Заведующий хозяйством	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
Старший лаборант	
3 квалификационный уровень	
Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы)	4032
Заведующий производством (шеф-повар)	
Заведующий общежитием	
Заведующий столовой	
4 квалификационный уровень	
Механик	4120
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	4208
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	3985
Документовед	
Специалист по кадрам	
Инженер	
Инженер по нормированию труда	
Инженер по охране труда	
Инженер-лаборант	
Инженер-программист (программист)	
Инженер-электроник (электроник)	
Психолог	
Системный администратор	
Сурдопереводчик	
Юрисконсульт	
Экономист	
2 квалификационный уровень	

Бухгалтер 2 категории	4385
Экономист 2 категории	
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер 1 категории	4780
Экономист 1 категории	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	5180
Ведущий экономист	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	5580
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	
	5740
2 квалификационный уровень	
	5820
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	5980

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК)
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2981 - 1 квалификационный разряд, 3080 - 2 квалификационный разряд, 3377 - 3 квалификационный разряд
Кочегар	
Кухонный работник	
Подсобный рабочий	
Мойщик посуды	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	
Швея по ремонту одежды	
Оператор хлораторной установки	
Оператор электростанции	
Рабочий бассейна	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Столяр, плотник	
Слесарь автотранспорта	
Слесарь-электрик	
Слесарь-инструментальщик	
Слесарь-сантехник	
Слесарь по ремонту оборудования	
Слесарь-ремонтник	

Буфетчица	
Кондитер	
Повар	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Дворник	
Истопник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Конюх	
Лифтер	
Садовник	
Оператор копировальных и множительных машин	
Парикмахер	
Раздатчик нефтепродуктов	
Рабочий по обслуживанию в бане	
Рабочий по уходу за животными	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Зольщик	
Тракторист	
Горничная	
Бенщик	
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	340
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих" второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	3575 - 4 квалификационный разряд 3576 - 5 квалификационный

Закройщик	разряд
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4175 - 6 квалификационный разряд, 4472 - 7 квалификационный разряд
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4967
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5170

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК)
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ,
ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ**

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
Библиотекарь	4923	0
Библиограф	4923	0
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии":		
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	5110	0,2

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК)
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ
МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Наименование должности (профессии)	"Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), руб." изложить в следующей редакции: "Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб."	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
Санитарка	2710	0
Младшая медицинская сестра		
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по лечебной физкультуре	3400	0,10 - для второй категории; 0,30 - для первой категории; 0,50 - для высшей категории
2 квалификационный уровень		
Медицинская сестра диетическая	3530	0,10 - для второй категории; 0,30 - для первой категории; 0,50 - для высшей категории
3 квалификационный уровень		

Медицинская сестра	3600	0,10 - для второй категории; 0,30 - для первой категории; 0,50 - для высшей категории
Медицинская сестра патронажная	3600	
Медицинская сестра по физиотерапии	3600	
Медицинская сестра по массажу	3600	
Зубной техник	3600	
4 квалификационный уровень		
Фельдшер	3800	0,10 - для второй категории; 0,30 - для первой категории; 0,50 - для высшей категории
5 квалификационный уровень		
Старшая медицинская сестра	4000	0,10 - для второй категории; 0,30 - для первой категории; 0,50 - для высшей категории
Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)		
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень		
Врач-специалист	4500	0,10 - для второй категории; 0,30 - для первой категории; 0,50 - для высшей категории

**РЕКОМЕНДУЕМЫЙ РАЗМЕР ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К
МИНИМАЛЬНОМУ ОКЛАДУ (СТАВКЕ) ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ ЗА
КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ, ПРИСВОЕННУЮ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Старший вожатый	0,10 - для второй категории; 0,30 - для первой категории; 0,50 - для высшей категории
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Инструктор-методист	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор хозяйственной деятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	

Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	
отделом	
отделением	0,12 - для первой категории; 0,2 - для высшей категории
учебно-консультационным пунктом	
другими структурными подразделениями, реализующими основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	
Директор (заведующий, директор, руководитель):	0,12 - для первой категории; 0,20 - для высшей категории
отдела	
отделения	
учебно-консультационного пункта	
других подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций	
Старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	
Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций	
	0,12 - для первой категории; 0,20 - для высшей категории

ПРИМЕРНЫЙ РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Работникам образовательных организаций устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом педагогической нагрузки);

- компенсация за работу в ночное время работникам образовательных организаций производится в размере не ниже 35 процентов от стоимости часа минимального оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

Указанная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

доплаты за работу вредными и (или) опасными условиями труда работникам образовательных организаций устанавливаются в размере до 12 процентов от минимальному окладу (ставке);

- по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- компенсация за работу в ночное время;

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день;

в) ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

- классное руководство;

- проверка письменных работ в расчете за учебные часы, за которые производится оплата письменных работ;

- исполнение: отделениями, филиалами, учебно-консультационным пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;

- руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

- проведение работ по дополнительным образовательным программам;

- организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

Данная выплата устанавливается в следующих размерах:

- педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя - в размере 15 - 20 минимального оклада (ставки);

- педагогическим работникам за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, технологии и черчению, физике - в размере 10 - 15 процентов минимального оклада (ставки);

- преподавателям за заведование учебными кабинетами (лабораториями) - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

- педагогическим работникам за заведование отделениями, филиалами, учебно-

показательным пунктами, отделами - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

- педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими, учебно-методическими участками - в размере до 20 процентов минимального оклада (ставки);

- педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми методическими комиссиями - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

- педагогическим и другим работникам техникума за работу по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, не входящую в круг должностных обязанностей, - в размере 10 - 15 процентов минимального оклада (ставки);

- за работу в техникуме с детьми - сиротами и детьми и, оставшимися без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях - 20 процентов минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки.

Приложение 8

к Положению об оплате
труда работников ГБПОУ ИО
«Бодайбинский горный техникум»

ПОРЯДОК РАСЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ТЕХНИКУМА

Глава 1. Виды и размеры стимулирующих выплат

1.1. Размер и вид выплат (по результатам профессиональной деятельности или своевременная премия) стимулирующего характера работников определяются в соответствии с Положением о системе оплаты труда в образовательной организации.

1.2. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к минимальному размеру оклада, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному размеру оклада без учета повышающих коэффициентов. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

Глава 2. Порядок определения размера стимулирующих выплат

2.1. Размеры выплат стимулирующей части ФОТ работникам по результатам труда определяются директором техникума согласно критериям и показателям качества и результативности труда, на основании сведений, представленных руководителями структурных подразделений.

2.2. Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности формируются на основе

установленных в техникуме критериев и показателей определения стимулирующей части оплаты труда работников. Критерии пересматриваются 2 раза в год по результатам работы за истекший период.

2.3. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для изменения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

2.4. Итоговый коэффициент стимулирующих выплат определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период.

2.5. В течение каждого полугодия руководителями структурных подразделений техникума ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение выплат стимулирующего характера на следующее полугодие.

Глава 3. Порядок выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера работникам техникума утверждаются приказом директора техникума с учетом мнения (по согласованию) с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.2. Порядок определения выплат по результатам профессиональной деятельности:

3.3. Техникум самостоятельно устанавливает локальными нормативными актами сроки выплат на основе мониторинга результатов профессиональной деятельности работника.

3.4. Установление стимулирующих выплат по результатам профессиональной деятельности производится на основе мониторинга профессиональной деятельности работников в течение каждого полугодия.

3.5. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

а) выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
б) проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении должностных обязанностей;

в) выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ.

3.6. Работникам может выплачиваться единовременная премия:

а) к юбилейным датам;

б) в связи с наступлением знаменательного события.

Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам за счет экономии фонда оплаты труда.

Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа директора техникума, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

Глава 4. Примерный перечень оснований отмены или уменьшения стимулирующих выплат

4.1. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности отменяются при следующих обстоятельствах:

а) нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;

б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

4.2. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются при следующих обстоятельствах:

а) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;

- б)обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
 в)изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;
 г)нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательной организации и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.

Глава 5. Примерный перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников техникума, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат

№ п/п	Основания для стимулирования	Кол-во баллов
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	
Профессорско-преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал		
1.1.	За выполнение важных и особо важных работ: - за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства образовательной организации; - за качественное, оперативное и результативное выполнение заданий министерства образования Иркутской области	0 - 4 0 - 4
1.2.	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0 - 4
1.3.	За выполнение внеплановой учебно-методической и учебно-организационной работы	0 - 5
1.4.	За высокие результаты организационно-методической работы с работниками структурных подразделений: участие в конкурсах, конференциях; получение наград, дипломов и др.	0 - 3
1.5.	За использование инновационных и (или) авторских программ, современных технологий в образовательном процессе	0 - 8
1.6.	За разработку новых учебных программ; подготовку, написание и издание книг (монографий), учебников, учебных и научно-методических пособий, рекомендаций и др. для региональной системы образования	0 - 5
1.7.	За осуществление экспериментальной, проектно-исследовательской, научно-методической деятельности	0 - 8
1.8.	За организацию и проведение платных образовательных услуг и иных видов деятельности, приносящей доход	0 - 6
1.9.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0 - 5
1.10.	Иные критерии <*>	
Служащие, работники административно-хозяйственного персонала		
1.11.	За выполнение важных и особо важных работ:	

	- за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства;	0 - 4
	- за выполнение заданий министерства образования Иркутской области	0 - 5
1.12.	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0 - 5
1.13.	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	0 - 8
1.14.	За оперативность выполнения заявок, поручений руководства образовательной организации	0 - 5
1.15.	За наличие наград, дипломов и др., полученных работником или при его участии	0 - 5
1.16.	За рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	0 - 8
1.17.	За достижения в различных видах деятельности, приносящей доход организации	0 - 5
1.18.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0 - 5
1.19.	За обеспечение сохранности автотранспорта и экономное использование ГСМ	0 - 5
1.20.	За обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, обеспечение безопасности перевозки людей, отсутствие ДТП	0 - 5
1.21.	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	0 - 5
1.22.	За содержание участка (объекта) в образцовом состоянии	0 - 5
1.23.	За высокую читательскую активность слушателей, систематическое оформление тематических выставок	0 - 5
1.24.	За проведение читательских конференций, внедрение информационных технологий в библиотечную деятельность	0 - 5
1.25.	Иные критерии <*>	
	Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, руководители структурных подразделений)	
1.26.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0 - 7
1.27.	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	0 - 8
1.28.	За успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности образовательной организации	0 - 7
1.29.	За оперативное и результативное выполнение заданий министерства образования Иркутской области, Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	0 - 5



1.30.	За высокие результаты организационно-управленческой работы структурных подразделений: участие в конкурсах, фестивалях, форумах, выставках; получение наград, дипломов, грантов	0 - 5
1.31.	За руководство разработкой новых учебных программ; подготовкой, написанием и изданием книг (монографий), учебников, учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, для региональной системы образования	0 - 5
1.32.	За эффективное использование современных технологий	0 - 8
1.33.	За организацию и сопровождение экспериментальной, проектно-исследовательской и научно-методической работы	0 - 8
1.34.	За достижения в различных видах деятельности, приносящей доход образовательной организации	0 - 8
1.35.	Иные критерии <*>	
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
Профессорско-преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал		
2.1.	За качественную подготовку и проведение мероприятий:	
	- на уровне образовательной организации;	0 - 2
	- на уровне региональном, межрегиональном;	0 - 4
	- на всероссийском уровне;	0 - 6
	- на международном уровне	0 - 10
2.2.	За качественную организацию и проведение экспериментальной, научно-методической и проектно-исследовательской деятельности	0 - 5
2.3.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременная сдача отчетов)	0 - 3
2.4.	За качественную разработку документов, определяющих стратегические направления развития региональной системы образования (концепций, программ, стратегий)	0 - 7
2.5.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательной организации	0 - 5
2.6.	За качественную организацию и проведение региональных, межрегиональных и федеральных конференций, симпозиумов, форумов, конкурсов, выставок	0 - 4
2.7.	Иные критерии <*>	
Служащие, работники административно-хозяйственного персонала		
2.8.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное представление отчетов, отсутствие замечаний и жалоб)	0 - 8
2.9.	За качественное, оперативное и результативное выполнение	0 - 5



	порученной работы	
2.10.	За личный вклад в обеспечение выполнения требований к безопасности учебного процесса и условий СанПиН	0 - 5
2.11.	За обеспечение сохранности оборудования, качественное выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта, за экономное расходование бюджетных и внебюджетных средств	0 - 10
2.12	Иные критерии <*>	
Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, руководители структурных подразделений)		
2.12.	Иные критерии <*>	
Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, руководители структурных подразделений)		
2.13	За качественное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации	0 - 5
2.14	За авторство и рецензирование учебных и научно-методических разработок, рекомендаций, книг и учебников по своему направлению деятельности	0 - 8
2.15.	За качественную разработку документов, определяющих стратегические направления региональной системы образования (стратегии, концепции, программы)	0 - 10
2.16.	За качественную подготовку и проведение внеплановых мероприятий	0 - 7
2.17.	За качественное, оперативное и результативное выполнение поручений министерства образования Иркутской области, Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	0 - 8
2.18.	За высокую организацию работы по оснащению, ремонту учебного и хозяйственного оборудования	0 - 5
2.19	Иные критерии <*>	

Глава 6. Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников техникума, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат

Критерий	Показатели	Шкала
Качество и общедоступность общего образования в образовательной организации	Общие показатели успеваемости учащихся на уровне района по результатам аттестации (в том числе по результатам ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования)	0 - 5
	Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом	0 - 5

	Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней	0 - 3
	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в том числе в форме ЕГЭ, обеспечение участия в процедуре ЕГЭ общественных наблюдателей)	0 - 5
	Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях)	0 - 3
	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений	0 - 2
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и профильного изучения предметов	0 - 5
	Низкий (по сравнению с муниципальным) процент обучающихся в возрасте до 15 лет, не получивших основного общего образования в данной образовательной организации	0 - 2
	Иные критерии <*>	
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности)	0 - 3
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды)	0 - 3
	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены)	0 - 3
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	0 - 3
	Эстетические условия, оформление образовательной организации, кабинетов, наличие ограждения и состояние пришкольной территории	0 - 3
	Иные критерии <*>	
Кадровые ресурсы образовательной организации	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	0 - 4
	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-	0 - 3

	экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	
	Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов	0 - 3
	Иные критерии <*>	
Социальный критерий	Отсутствие отчислений из образовательной организации в 1 - 9 классах, сохранение контингента в 10 - 11 классах	0 - 3
	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	0 - 3
	Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися	0 - 3
	Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	0 - 3
	Занятость учащихся во внеурочное время	0 - 3
	Иные критерии <*>	
Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления в образовательной организации (наличие органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.)	0 - 5
	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и др.)	0 - 5
	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	0 - 2
	Призовые места в смотрах (конкурсах) федерального и регионального уровней	0 - 3
	Иные критерии <*>	
Сохранение здоровья учащихся в образовательной организации	Высокий коэффициент сохранения здоровья учащихся	0 - 3
	Снижение заболеваемости учащихся по остроте зрения, нарушению осанки	0 - 3
	Организация обеспечения учащихся горячим питанием	0 - 3
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы)	0 - 3
	Организация обучения детей с ограниченными	0 - 3



	возможностями здоровья	
	Иные критерии	



В

Г.

5 г.



5 г.

В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда и повышения размера этих надбавок рекомендуется определять минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается выплата.

Порядок и условия изменения стимулирующих выплат по результатам профессиональной деятельности устанавливаются образовательной организацией самостоятельно в Положении об оплате труда.

Для этого предлагается:

- суммировать баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов);
- размер централизованной стимулирующей части ФОТ, запланированной на период с января по июнь календарного года включительно, разделить на общую сумму баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла;
- этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов каждого работника. В результате получаем размер стимулирующих выплат каждому работнику за период с октября по декабрь включительно. Выплачивать их можно равными долями ежемесячно с октября по декабрь или единовременно (например, в декабре);
- с января по июнь календарного года проводится мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по утвержденным критериям и показателям;
- в июле подсчитывается сумма баллов, полученных всеми работниками (общая сумма баллов);
- размер централизованной стимулирующей части ФОТ, запланированного на период с сентября по декабрь включительно, разделить на общую сумму баллов всех работников, определив таким образом денежный вес одного балла;
- произвести подсчет стимулирующей части ФОТ каждого работника, умножив денежное выражение одного балла на сумму баллов каждого работника. Полученный размер стимулирующей части ФОТ выплачивать равными долями с сентября по декабрь или единовременно (например, в декабре);
- отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты.

Пример:

Произвести подсчет баллов за I семестр 2011 - 2012 учебный год по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника.

Численность персонала - 3 чел.:

1. Иванов И.И. - 62 балла;
2. Петров П.П. - 60 баллов;
3. Сидоров С.С. - 78 баллов.

Суммировать баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов) $62 + 60 + 78 = 200$ баллов.

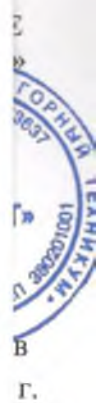
Размер стимулирующей части ФОТ, запланированного на период с декабря по июнь 2012 г. включительно, разделить на общую сумму баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла. Предположим, что $\text{ФОТ}_{\text{стим.}} = 100000$ руб., тогда $100000 \text{ руб.} / 200 = 500$ руб.

Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов каждого работника. В результате получаем размер стимулирующих выплат каждому работнику за период с сентября по декабрь включительно. Выплачивать их можно равными долями ежемесячно с сентября по декабрь или единовременно (например, в декабре).

1. Иванов И.И. - $500 \text{ руб.} \times 62 = 31000 \text{ руб.}$, т.о. ежемесячно $31000 / 3 = 10666 \text{ руб.}$
2. Петров П.П. - $500 \text{ руб.} \times 60 = 30000 \text{ руб.}$, т.о. ежемесячно $30000 / 3 = 10000 \text{ руб.}$
3. Сидоров С.С. - $500 \text{ руб.} \times 78 = 39000 \text{ руб.}$, т.о. ежемесячно $39000 / 3 = 13000 \text{ руб.}$

Не назначение стимулирующих выплат (полное или частичное) производится за тот период, в котором допущено упущение в работе, и оформляется приказом директора с

указанием периода и причин, повлекших не назначение стимулирующих выплат.



В
Г.

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью 37 (тридцать семь)

листов

технических

«26» февраля 2015 г.

Ю.П. Яковлев

