

Министерство образования Иркутской области  
ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»

Утверждаю:

Зам. директора по УР

 Шпак М.Е.

« 09 » 2017 г.



**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ  
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ  
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ ОП.08 ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Специальности СПО:

21.02.14 Открытые горные работы

Форма обучения: очная, заочная

Рекомендовано методическим советом  
ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»

Заключение методического совета,  
Протокол №    от «    » 2017 г.

Председатель методсовета

 Шпак М.Е.



Методические указания по выполнению практических работ учебной дисциплины разработаны на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена:

21.02.15 Открытые горные работы, квалификация – горный техник-технолог

(Приказ Минобрнауки России от 12 мая 2014 г. № 496). "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 21.02.15 Открытые горные работы" (Зарегистрировано в Минюсте России 18.06.2014 N 32773)

13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования(по отраслям), (Приказ Минобрнауки России от 28.06.2014 г № 831 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования по отраслям)» (Зарегистрировано в Минюсте России 19.08.2014 г. №33635).

Организация-разработчик: ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»

Разработчик: Есева Л.А. - преподаватель ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»

## Содержание

Предисловие.....	4
Требования к знаниям и умениям при выполнении практических занятий.....	5
Правила выполнения практических занятий.....	6
Практическое занятие 1 «Определение правомочий собственника. Составление искового заявления в арбитражный суд».....	7
Практическое занятие 2 «Гражданско-правовая ответственность за неисполнение договора».....	9
Практическое занятие 3 «Правовое регулирование занятости и трудоустройства».....	13
Практическое занятие 4 «Оформление документов при приеме на работу. Составление трудового договора».....	15

## **Предисловие**

### **Назначение методических указаний**

Настоящий сборник практических занятий предназначен в качестве методического пособия при проведении практических занятий по программе дисциплины «Правовые основы профессиональной деятельности» для специальностей: «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», «Открытые горные работы», «Маркшейдерское дело», «Экономика и бухгалтерский учет ( по отраслям).

Данное методическое указание для студентов по проведению практических занятий является важнейшим дополнением не только для контроля за усвоением вопросов права в профессиональной деятельности, но и для привития студентам навыков применения правовых норм к решению конкретных практических правовых ситуаций в жизни.

Данный сборник практических занятий составлен в соответствии с учебной программой курса и предназначен для студентов средних специальных учебных заведений, ими могут воспользоваться лица, самостоятельно изучающие данную дисциплину.

Подготовку к практическим занятиям следует начинать с глубокого усвоения учебной литературы и нормативных актов. Приступая к решению задачи, студент должен хорошо уяснить ее условие и, исходя из уже полученных им знаний в области теории и норм права, установить, какие вопросы вытекают из содержания задачи.

Решение задач должно быть представлено в письменном виде, быть мотивированным и обоснованным теоретически и, если требуется, со ссылкой на конкретную норму права.

Методические указания состоят из четырех практических занятий, соответствующих темам курса правового обеспечения профессиональной деятельности:

#### **Требования к знаниям и умениям при выполнении практических занятий**

В современных условиях рыночных отношений особую актуальность приобретает выработка у студентов навыков решения правовых вопросов, проверка знаний действующего законодательства, поэтому в результате выполнения практических занятий, предусмотренных программой по данной специальности.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- анализировать и оценивать результаты действия(бездействия) с правовой точки зрения
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством;
- использовать нормативные правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность;

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- виды административных правонарушений и административной ответственности;
- классификацию, основные виды и правила составления нормативных документов;
- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров;
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законы и иные нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности

- нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности; порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;

### **Правила выполнения практических занятий**

Студент должен прийти на практическое занятие подготовленным к выполнению заданий. Студент, не подготовленный к работе, не может быть допущен к ее выполнению.

Работа должна быть выполнена в той же последовательности, в какой приведены вопросы практического занятия.

Следует полностью записывать формулировку вопроса согласно заданию, затем давать ответ.

В практическом занятии должны быть приведены условия задач, исходные данные и решения. Решение должно сопровождаться четкой постановкой вопроса (например, «Определяется ...»); указываться используемые в расчетах формулы с пояснением буквенных обозначений; выполненные расчеты и полученные результаты должны быть пояснены.

Каждый студент после выполнения работы должен представить отчет о проделанной работе с анализом полученных результатов и выводом по работе. Отчет о проделанной работе следует делать в журнале практических занятий, выполненном на листах формата А4 с одной стороны листа. Содержание отчета указано в описании практической работы.

Все страницы, формулы и таблицы нумеруются. Нумерация по практической работе - сквозная (т.е. номер - один, два и т.д.).

Сокращение наименований и таблицы в задачах должны выполняться с учетом требований ЕСКД. При переносе таблиц следует повторить заголовок таблицы, указывая над ней «Продолжение таблицы» и ее номер. Единицы измерения указывать только в результирующих значениях.

Исправления выполняются на обратной стороне листа отчета. При мелких исправлениях неправильное слово (буква, число и т.п.) аккуратно зачеркивают и над ним пишут правильное пропущенное слово (букву, число).

Вспомогательные расчеты можно выполнить на отдельных листах, а при необходимости на листах отчета.

Титульный лист работы должен быть оформлен в соответствии с утвержденной формой (форма титульного листа прилагается).

Если студент не выполнил практическую работу или часть работы, то он может выполнить работу или оставшуюся часть во внеурочное время, согласованное с преподавателем.

Оценку по практической работе студент получает, с учетом срока выполнения работы, если:

- выводы выполнены правильно и в полном объеме
- сделан анализ проделанной работы и вывод по результатам работы
- студент может пояснить выполнение любого этапа работы
- отчет выполняется в соответствии с требованиями к выполнению работы

Зачет по практическим работам студент получает при условии выполнения всех предусмотренных программой работ после сдачи отчетов по работам при удовлетворительных оценках за опросы и контрольные вопросы во время практических занятий.

## **Практическое занятие 1**

### **Определение правомочий собственника.**

#### **Составление искового заявления в арбитражный суд**

#### **1 Цель работы**

- 1.1 Научится работать с нормативными источниками
- 1.2 Иметь понятие о праве собственности и иных вещных правах
- 1.3 Оказание помощи студентам в изучении важнейших вопросов курса

#### **2 Пояснение к работе**

##### **2.1 Краткие теоретические сведения**

Данная практическая работа содержит материалы по темам курса «Общая часть гражданского права». Задачи составлены на основе реальных судебных дел. Условия задач включают все фактические обстоятельства, необходимые для вынесения определенного решения по вопросу, сформулированному в тексте задачи.

Условия задач сформулированы таким образом, чтобы студенты могли разрешить все возникающие вопросы, опираясь на нормативные акты изучаемой темы, а также уже пройденный материал.

#### **3 Задание**

3.1 Художник Романов написал картину и выставил ее на продажу в одной из художественных

галерей Уфы, где ее вскоре купил один из уфимских банков для украшения переговорной комнаты. Впоследствии некоторые фрагменты этой картины были воспроизведены в дизайне других помещений банка. При составлении каталога своих произведений Романов вспомнил о проданной им картине и обратился к банку с требованием передать ему эту картину на время, необходимое для фотосъемки. Банк отказался выполнить это требование, и тогда Романов обратился в суд с иском об истребовании картины из владения банка на основании ст. 302 ГК. Основанием для данного требования послужило то, что международными конвенциями по авторскому праву и ст. 138 ГК признано право интеллектуальной собственности на творческие произведения, к которым относится и написанная им картина.

Вправе ли автор картины защищать свои авторские права таким образом? Как соотносится право собственности и право интеллектуальной собственности? Может ли банк как собственник картины воспроизвести некоторые ее фрагменты в дизайне своего офиса без согласия автора?

Изменится ли решение, если художник продал банку проект поздравительного адреса со стихотворением в честь одного из известных политических деятелей, а потом потребовал передать ему копию этого адреса для перепечатки стихотворения, которое он забыл?

3.2 ООО «Луч» приобрело на фондовой бирже бездокументарные акции ОАО «Ньюкос» и зачислило их на свой лицевой счет, открытый профессиональным реестродержателем. Через пару месяцев ИП Простаков предъявил к ООО «Луч» иск об истребовании части указанных акций из ее незаконного владения. Простаков ссылался на то, что эти акции были выставлены на биржу от его имени на основании поддельного договора, подписанного неустановленным лицом, и купленных в числе прочих, ООО «Луч». Арбитражный суд решил в порядке предварительного обеспечения иска арестовать на счете

указанное Простаковым количество акций, а затем зачислить их на лицевой счет соответствующей службы судебных приставов. Судебный акт был исполнен реестродержателем.

ООО «Луч» обратилось с жалобой на определение об аресте и изъятии акций в апелляционную инстанцию, которая жалобу удовлетворила. Однако вскоре выяснилось, что акций на счете службы судебных приставов уже нет, поскольку они незаконно проданы третьему лицу, тогда ООО «Луч» обратилось к одному из известных адвокатов с просьбой разъяснить, как ему дальше поступать.

Дайте разъяснение за адвоката. На каком праве бездокументарные акции принадлежат их владельцам? Можно ли арестовать эти акции на лицевом счете у реестродержателя?

3.3 Компания оптовой торговли продавала товары, находящиеся на ее складе, приурочивая переход права собственности на них к моменту заключения договора. При этом сами товары покупателям не передавались, оставаясь на ответственном хранении компании и не обособляясь от ее собственных товаров того же рода. В дальнейшем компания начала выдавать в отношении проданных ею товаров простые складские свидетельства в соответствии со ст. 917 ГК.

При проведении выездной налоговой проверки у проверяющих возник вопрос о том, кто должен считаться собственником проданных таким образом товаров — компания-продавец или ее покупатели. Один из налоговых инспекторов вспомнил, как ему при обучении на юрфаке говорили о том, что право собственности возникает в отношении индивидуально-определенной вещи. Поскольку товары покупателям не передавались, инспектор предположил, что они продолжают оставаться в собственности продавца и, исходя из этого доначислил ему налоги.

В своих возражениях на акт налоговой проверки компания ссылаясь на то, что выдача простых складских свидетельств означает передачу права собственности на товары, а также на то, что между сторонами возникли отношения хранения с обезличением, предусмотренным ст. 890 ГК. Спор был передан в арбитражный суд, который установил, что по данным бухгалтерского учета и продавца, и покупателя товары после выдачи простых складских свидетельств не проходят.

Решите возникший спор. Изменится ли решение, если будет установлено, что после заключения договора купли-продажи сторонами также подписывалась накладная о передаче товара покупателю?

Рассмотрите вариант, при котором по аналогичному договору (но без выдачи складских свидетельств) продаются квартиры в доме, не завершеном строительстве.

3.4 Представительный орган местного самоуправления поселка Кукуевка принял постановление, которым возложил на юридических лиц и граждан - индивидуальных предпринимателей обязанность содержать прилегающую к их торговым предприятиям территорию (в пределах 10 метров от границы здания) - осуществлять ее уборку, вывозить мусор, производить ремонт дорожного покрытия и т.д. В качестве санкций за нарушение этой обязанности было предусмотрено взыскание расходов по содержанию этой территории, которые несут органы местного самоуправления, а также приостановление деятельности соответствующих предприятий в административном порядке. Несколько предпринимателей обратились к районному прокурору с заявлением проверить законность принятого постановления с учетом того, что прилегающие к их торговым предприятиям земельные участки далеко не всегда предоставлены им на каком-либо праве.

В ходе проводимой прокуратурой проверки один из депутатов местного

самоуправления в качестве обоснования для принятия указанного постановления привел довод, согласно которому мусор, грязь и разрушение дорожного покрытия являются непосредственным результатом деятельности торговых предприятий. Собственники же имущества этих торговых предприятий несут бремя его содержания и риск случайной гибели.

Дайте ответ за районную прокуратуру. Каким будет решение, если предприниматель Шальнов выкупил прилегающий к его зданию земельный участок в собственность, а предприниматель Дрокин вообще никак не оформил права на него?

Допустимо ли взыскание с кого-либо из них расходов по содержанию территории, которые несет орган местного самоуправления? Что такое бремя содержания имущества собственника?

#### **4 Контрольные вопросы**

- 4.1 Понятие о вещном праве.
- 4.2 Место вещных прав в системе имущественных прав.
- 4.3 Элементы вещных прав (субъект, объект, содержание).
- 4.4 Признаки вещных прав.
- 4.5 Виды вещных прав.
- 4.6 Понятие о праве собственности.
- 4.7 Место права собственности в системе вещных прав.
- 4.8 Признаки права собственности
- 4.9 Элементы субъективного права собственности.  
(оценка)
- 4.10 Формы и виды права собственности.
- 4.11 Осуществление права собственности
- 4.12 Бремя содержания имущества, лежащее на собственнике.

#### **5 Содержание отчета**

- 5.1 Наименование работы
- 5.2 Цель работы
- 5.3 Задание
- 5.4 Ответ с обоснованием
- 5.5 Ответы на контрольные вопросы

#### **6 Список литературы**

- 6.1 ГК РФ (с изменениями и дополнениями)
- 6.2 ФЗ «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ними» от 21 июля 1997(с изменениями и дополнениями)
- 6.3 ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества» от 21 декабря 2001 г.(с изменениями и дополнениями)

## **Практическое занятие 2**

### **Гражданско-правовая ответственность за неисполнение договора**

#### **1 Цель работы**

- 1.1 Иметь понятие о занятости, обеспечения занятости, понятия безработного
- 1.2 Научиться пользоваться нормативными правовыми актами в области занятости и трудоустройства

#### **2 Пояснение к работе**

- 2.1 Краткие теоретические сведения.

При изучении данной темы прежде всего следует учитывать гражданско-правовая



ответственность — это одна из форм государственно-принудительного воздействия на нарушителя гражданских прав, выражающаяся в наложении на него обременительных обязанностей имущественного характера с целью восстановления имущественного положения потерпевшего. Гражданско-правовая ответственность подразделяется на ответственность за причинение морального вреда и за причинение имущественного вреда. Ответственность за причинение имущественного вреда может быть договорной и внедоговорной. Основные меры ответственности за неисполнение договора - это возмещение убытков и взыскание неустойки. Основанием договорной ответственности служит нарушение договора. Условиями ответственности за неисполнение договора являются противоправный характер поведения лица, на которое предполагается возложить ответственность; наличие у потерпевшего вреда или убытков; причинная связь между противоправным поведением правонарушителя и наступившими вредоносными последствиями; вина правонарушителя.

В обязательствах, возникающих при осуществлении предпринимательской деятельности, сторона, не исполнившая лежащую на ней обязанность должным образом, несет ответственность независимо от вины.

Предприниматель освобождается от ответственности, если надлежащее исполнение явилось следствием непреодолимой силы, т. е. чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств.

### **3 Задание**

3.1. В соответствии с договором поставки завод музыкальных инструментов отправил магазину партию пианино, гитар и скрипок. При этом груз доставлялся на машине, принадлежащей заводу. При погрузке музыкальных инструментов присутствовал представитель магазина, музыкальный мастер, проверявший исправность инструментов. Затем контейнер грузовой машины был опечатан и прибыл в магазин в исправном состоянии, с ненарушенными пломбами. При вскрытии контейнера обнаружилось, что несколько скрипок попали в щели между пианино и были разбиты.

По факту недостачи товара был составлен акт, в котором указывалось, что в нарушение правил транспортировки музыкальных инструментов, скрипки были просто положены на крышку пианино и никак не закреплены.

Магазин предъявил иск о взыскании стоимости недополученного товара. Однако завод иск не признал, сославшись на то, что он не виноват в случившемся, поскольку, во-первых, его работники всегда перевозили товар подобным образом и такой способ поэтому является обычной практикой, а скрипки разбились из-за плохой дороги, по которой пришлось ехать автомобилю; во-вторых, при погрузке музыкальных инструментов присутствовал представитель магазина, который, не проконтролировав погрузку, согласился с таким способом перевозки. Поэтому в случившемся виноват сам магазин, он и должен нести убытки от инцидента.

Как определяется виновность в гражданском праве? Виновен ли завод в недостатке товара? В какой момент завод считается исполнившим обязательство? Может ли завод быть освобожден от ответственности по основанию отсутствия его вины в неисполнении обязательства?

3.2. Индивидуальный предприниматель Малыхин, занимавшийся изготовлением и реализацией каркасно-надувных байдарок, арендовал у шарикоподшипникового завода «Вымпел» подвальное помещение, переоборудованное им под мастерскую. Однако особенности технологического процесса требовали реконструкции устаревшей системы

вентиляции подвала. Малыхин не раз обращался к руководству завода с требованием выполнить свои обязанности арендодателя, произвести капитальный ремонт помещения и заменить систему вентиляции. Однако администрация завода отказывалась от ремонта, ссылаясь на отсутствие свободных денежных средств.

В результате Малыхин был вынужден заключить договор со строительной фирмой, обладающей лицензией, обязавшейся отремонтировать помещение и реконструировать систему вентиляции. Представители строительной фирмы уверяли, что они знакомы с конструкцией здания и сами составят проект новой системы вентиляции.

В процессе реализации указанного проекта из-за ошибок в расчетах была снесена несущая опора здания завода, в результате чего по всей стене прошла трещина, создавшая угрозу обрушения всего здания. Специалисты, вызванные на место происшествия, установили, что здание не подлежит ремонту и должно быть снесено.

Администрация завода предъявила Малыхину иск о возмещении вреда, причиненного зданию. В возражении на иск Малыхин указывал, что причиной затеянного им ремонта послужило неисполнение заводом обязанностей арендатора. Кроме того, он отказывается возместить ущерб еще и потому, что ошибка в расчетах возникла по вине строительной фирмы, с которой он заключил договор.

О каком виде ответственности в данном случае идет речь: о договорной или внедоговорной? В каком случае предприниматель отвечает вне зависимости от наличия вины? Можно ли действия Малыхина назвать противоправными? К кому следует предъявлять иск?

3.3. Три мастера, учредившие общество с ограниченной ответственностью «Вольный простор», занимались изготовлением каркасно-надувных байдарок. Сергеев, спортсмен-разрядник по спортивным - байдаркам, заключил с ООО «Вольный простор» договор подряда на изготовление байдарки. Поскольку байдарка должна была быть изготовлена в короткий промежуток времени (Сергеев на майские праздники планировал пойти на Кавказ на р. Белую), заказчик смог ее получить лишь за несколько часов до отхода поезда. Опоздав на поезд, Сергеев решил не собирать байдарку в помещении мастерской и забрал ее в разобранном виде без осмотра.

На берегу речки, собирая байдарку, Сергеев выяснил, что мастера перепутали шпангоуты и байдарка не может быть собрана без ущерба для ее прочности и ходовых качеств. Однако ему ничего не оставалось, как собрать ее из тех деталей, которые имелись.

В период сплава выявились и другие недостатки байдарки. Так, клей, использованный для склейки ее обшивки, оказался некачественным, так что она стала расползаться по швам, быстро набирать воду и терять управляемость. Во время прохождения порога Сергеев из-за этого не смог вовремя повернуть и уйти со струи, прижимавшей его к камню. В результате байдарка перевернулась и оказалась заклиненной между камнями. Итогом спасательных работ, продолжавшихся три часа, оказалась выловленная обшивка байдарки, каркас же был переломан, а привязанные к нему вещи уплыли по течению.

Возвратившись домой, Сергеев потребовал от ООО «Вольный простор» возместить ему стоимость утраченных вещей, а также отремонтировать байдарку — восстановить каркас и проклеить качественным клеем. Однако изготовитель байдарки отказался удовлетворить требования Сергеева, сославшись на то, что он не виноват в случившемся: претензии по поводу некачественного клея Сергеев должен предъявить его производителю, а перепутанные шпангоуты Сергеев мог бы заметить, если бы не спешил и позволил бы собрать байдарку в помещении мастерской. Кроме того, никто не заставлял его идти на опасную горную речку.

Виновато ли ООО «Вольный простор» в ненадлежащем исполнении обязательства

(некачественности байдарки)? Должно ли ООО нести ответственность за ненадлежащее исполнение обязательства, а если должно, то в каком размере? Есть ли непосредственная причинная связь между ненадлежащим исполнением обязательства и имущественными потерями Сергеева? Должно ли ООО возместить Сергееву стоимость утраченных вещей?

3.4. Из-за бури, случившейся в Европе 26 декабря 1999 г., и повалившей деревья на железнодорожные пути, было прервано сообщение с Мюнхеном, и немецкая железнодорожная компания «Дойче-банн» не смогла своевременно выполнить свои обязательства по перевозке грузов и пассажиров.

Соответственно из-за просрочки в перевозке грузов был сорван концерт известной рок-группы, который должен был состояться в Италии. Специальная аудиоаппаратура, принадлежавшая рок-группе, следовала из Голландии через Мюнхен и в момент, когда разразилась буря, находилась в зоне, сообщение с которой было прервано.

Администрация концертного зала, где должен был состояться концерт, потребовала от рок-группы возместить убытки, вызванные

срывом концерта. Музыканты, однако, не признавали себя виновными, указывая, что пострадали по вине железнодорожной компании, и предложили организаторам концерта взыскать убытки с нее.

Виновата ли железнодорожная компания в неисполнении обязательств? Должна ли она возместить убытки, если бы спор разрешался по российскому законодательству?

3.5. Заготконтра заключила с кооперативом договор, по которому он был обязан в период с 1 по 15 августа поставить 10 т огурцов. Своих обязательств кооператив не выполнил, в связи с чем заготконтра предъявила к нему иск о взыскании 72 500 руб. неустойки за нарушение договора. Возражая против заявленных требований, кооператив ссылался на то, что огурцы погибли в результате выпадения 7 августа града, который полностью уничтожил урожай огурцов в парниках, что подтверждалось справкой управления сельского хозяйства. Заготконтра считала, что прошедший 7 августа град не освобождает кооператив от ответственности, так как огурцы могли быть доставлены и до этого времени.

Виновен ли кооператив в неисполнении обязательства? Учитывается ли вина кооператива при решении вопроса о привлечении его к ответственности? Какое решение следует вынести суду?

#### **4 Контрольные вопросы**

4.1 Какие признаки гражданско-правовой ответственности вы знаете?

4.2 Какие существуют виды гражданско-правовой ответственности.

4.3 Что такое убытки и из чего они складываются? Кто должен доказывать наличие и размер убытков?

4.4 Что такое неустойка? Какие обстоятельства необходимо доказать для взыскания неустойки?

4.5 Что является основанием гражданско-правовой ответственности?

4.6 Какие существуют условия ответственности?

4.7 Когда поведение считается противоправным?

4.8 Какие причины могут повлечь гражданско-правовую ответственность?

4.9 Что такое вина?

#### **5 Содержание отчета**

5.1 Наименование работы

5.2 Цель работы

5.3 Задание

5.4 Ответ с обоснованием

5.5 Ответы на контрольные вопросы

## **6 Список литературы**

6.1 Конституция РФ от 12 декабря (с изменениями и дополнениями)

6.2 Гражданский кодекс РФ (с изменениями и дополнениями)

6.3 Всеобщая декларация прав человека ООН, 1948 г.

## **Практическое занятие 3 Правовое регулирование занятости и трудоустройства**

### **1 Цель работы**

1.3 Иметь понятие о занятости, обеспечения занятости, понятия безработного

1.4 Научиться пользоваться нормативными правовыми актами в области занятости и трудоустройства

### **2 Пояснение к работе**

2.1 Краткие теоретические сведения

При изучении данной темы прежде всего следует учитывать, что Конституция РФ (ст. 37), провозглашая принцип свободы труда, не закрепляет возможность получения каждым гарантируемой работы. Вместе с тем, предоставляя каждому право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, конституция гарантирует право на защиту от безработицы.

Для характеристики законодательства о занятости и определения его значения студентам следует внимательно изучить Закон РФ «О занятости населения в РФ», который определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области занятости населения, а также статьи ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», определяющие права профсоюзов в сфере занятости, положения ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ», определяющие порядок трудоустройства инвалидов и др.

Далее следует внимательно изучить основные направления государственной политики в области занятости, которые закрепляются в ст. 5 Закона РФ «О занятости населения в РФ». Все направления государственной политики в данной области могут быть разделены на меры общего характера, направленные на нормальное функционирование рынка труда в целом, и меры специального характера, направленные на предотвращение негативных последствий безработицы и обеспечение занятости социально незащищенных категорий населения.

Для характеристики правового статуса безработного по Закону РФ «О занятости населения в РФ» следует выяснить, какие категории граждан могут быть признаны безработными. В главе II Закона определен перечень основных (статусных) прав безработных, но некоторые права безработных закреплены и в других главах (например, право на пособие по безработице). Для определения порядка трудоустройства безработных необходимо выяснить, что такое подходящая работа и каковы критерии отнесения той или иной работы к подходящей в зависимости от категории безработного.

### **3 Задание**

3.1 Неработающий Иванов обратился в орган службы занятости для регистрации его в качестве безработного. Орган службы занятости в регистрации в качестве безработного Иванову отказал, ссылаясь на то, что он относится к категории занятого населения, поскольку

является учредителем общественной организации «Свобода слова».

Правомерен ли отказ Иванову в регистрации его в качестве безработного? Какие категории граждан считаются занятыми?

3.2 Бухгалтер Васина была уволена из организации в связи с сокращением штата работников.

Она обратилась в орган службы занятости в целях поиска подходящей работы. Орган службы занятости предложил Васиной имеющуюся вакансию бухгалтера государственного учреждения. Васина от предложенной работы отказалась, поскольку средний заработок по предложенной работе был значительно ниже заработка по предыдущей работе. По сути размер заработной платы был немного выше прожиточного минимума в данном регионе.

В связи с отказом от предложенной работы орган службы занятости отказал в регистрации Васиной в качестве безработной и предложении других вакансий.

Правомерны ли действия органа службы занятости? Какая работа считается подходящей? Каков порядок отказа в регистрации гражданина в качестве безработного?

3.3 Инвалид Петраков обратился в орган службы занятости с целью службы занятости с целью регистрации его в качестве безработного. При этом Петраков указал, что в настоящее время он

не работает, и представил индивидуальную программу реабилитации инвалида, в которой содержалось заключение о рекомендуемом характере и условиях труда. Рассмотрев представленные документы орган службы занятости отказал Петракову в регистрации его в качестве безработного, ссылаясь на получение им пенсии по инвалидности.

Правомерен ли отказ органа службы занятости в регистрации Петракова в качестве безработного? Каков порядок регистрации инвалидов в качестве безработных?

3.4 Пенсионер по старости Кулешов был уволен из организации в связи с ее ликвидацией. Намереваясь продолжить трудовую деятельность и в связи с невозможностью самостоятельного трудоустройства, Кулешов обратился в орган службы занятости за содействием в подыскании работы и регистрации в качестве безработного. Поскольку на момент обращения Кулешова в органе службы занятости отсутствовали вакансии рабочих мест, орган службы занятости содействие в трудоустройстве не отказал, а регистрацию Кулешова в качестве безработного не осуществил.

Правомерны ли действия органа службы занятости? В каких случаях гражданину может быть отказано в регистрации в качестве безработного?

3.5 Орган службы занятости предложил безработному экономисту Сидорову участвовать в общественных работах. Сидоров отказался от участия, указав, что они не соответствуют его квалификации экономиста. Поскольку с момента регистрации Сидорова в качестве безработного прошло 4 месяца, орган службы занятости за отказ от участия в общественных работах прекратил выплату пособия по безработице.

Правомерны ли действия органа службы занятости? Каков порядок привлечения граждан к общественным работам? Каков порядок приостановления и прекращения выплаты пособия по безработице?

3.6 Орган службы занятости снизил безработному Трифонову размер пособия по безработице на 20% за отказ от двух вариантов подходящей работы на оставшийся период выплаты пособия(6 месяцев). Считая такое решение незаконным, Трифонов обжаловал его в судебном порядке.

Какое решение должен вынести суд по спору? В каких случаях допускается снижение размера пособия по безработице и на какой срок?

3.7 Руководитель организации Крымов (58 лет) был уволен в связи со сменой собственника организации. В связи с невозможностью самостоятельно трудоустроиться он обратился в орган службы занятости для регистрации в качестве безработного. Учитывая, что Крымову до пенсии по старости осталось менее двух лет, орган службы занятости предложил ему досрочно перейти на пенсию по старости. Он от этого предложения отказался и просил зарегистрировать его в качестве безработного и выплачивать ему пособие по безработице.

Правомерно ли предложение органа службы занятости и отказ от него Крымова? В каком случае орган службы занятости может предложить безработному досрочный выход на пенсию?

#### **4 Контрольные вопросы**

- 4.1 Что такое занятость?
- 4.2 Каковы гарантии прав граждан на труд?
- 4.3 Понятие трудоустройства, его формы и значение.
- 4.4 Правовой статус безработного.
- 4.5 Каковы права и обязанности органов службы занятости?
- 4.6 Характеристика законодательства о занятости населения, его значение.

#### **5 Содержание отчета**

- 5.6 Наименование работы
- 5.7 Цель работы
- 5.8 Задание
- 5.9 Ответ с обоснованием
- 5.10 Ответы на контрольные вопросы

#### **6 Список литературы**

- 6.1 Конституция РФ от 12 декабря (с изменениями и дополнениями)
- 6.4 Трудовой кодекс РФ (с изменениями и дополнениями)
- 6.5 Всеобщая декларация прав человека ООН, 1948 г.
- 6.6 Конвенция МОТ № 122 «О политике в области занятости», 1964 г.
- 6.7 Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (с изменениями и дополнениями)

### **Практическое занятие 4**

#### **Оформление документов при приеме на работу. Составление трудового договора**

##### **1 Цель работы**

1.1 Уяснить социально-экономическую роль трудового договора, раскрыть его юридическое значение

1.2 Научиться заключать трудовой договор

##### **2 Пояснение к работе**

2.1 Краткие теоретические сведения

Изучение данной темы следует начать с анализа ст. 37 Конституции РФ, в которой закреплено положение о свободе труда. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Трудовой договор в системе трудового права занимает центральное место. Его можно рассматривать в трех аспектах: 1) как соглашение о труде в качестве работника; 2) как юридический факт, являющийся одним из главных оснований возникновения и формы существования трудового правоотношения во времени; 3) как один из центральных институтов трудового права, т.е. систему правовых норм о приеме на работу (заключение трудового

договора), переводе на другую работу (изменение трудового договора) и увольнении (прекращение трудового договора). Необходимо рассмотреть каждый из этих аспектов в отдельности.

Следует иметь в виду, что законодатель дает определение трудового договора в ст. 56 ТК как соглашения между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Раскрывая понятие трудового договора нужно показать его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского договора и др.). При этом очень важно раскрыть отличительные специфические признаки, которые свойственны трудовому договору.

В ст. 56 ТК говорится о том, что сторонами трудового договора являются работодатель и работник. Работодателем может быть физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В науке трудового права существуют различные мнения о понятии «работодатель».

Второй стороной трудового договора является работник. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора, предусмотрен ст. 63 ТК. Помимо возрастного критерия трудовую правосубъектность граждан характеризует и волевой критерий, т.е. состояние волевой способности граждан к труду.

Основные права работника можно подразделить на индивидуальные (заключение, изменение, расторжение трудового договора, право на отдых, на заработную плату) и коллективные (право на объединение, на участие в управлении производством, на разрешение трудовых споров).

Содержание правового статуса дополняют гарантии осуществления прав и ответственность за нарушение трудовых обязанностей.

Одним из важнейших вопросов, на который студент должен обратить внимание, является содержание трудового договора. Под содержанием любого договора понимается совокупность его условий, которые определяют права и обязанности сторон. В зависимости от порядка их установления различают два вида условий трудового договора: а) непосредственные, устанавливаемые соглашением сторон при заключении трудового договора; б) производные, устанавливаемые законодательством.

### **3 Задание**

**3.1** 16-летний Михайлов подал заявление в ресторан «Россия» о приеме его на работу на должность официанта. Работодатель потребовал у него предоставления трудовой книжки, паспорта, характеристики с предыдущего места работы и справок о состоянии здоровья, наличия жилой площади и семейном положении. Установив, что Михайлов не имеет трудовой книжки и характеристики, так как после окончания 8 классов долгое время болел и нигде не работал, и что он вместе с матерью проживает в качестве члена семьи нанимателя в доме, принадлежащем наймодателю на праве личной собственности, ему было отказано в приеме на работу.

Михайлов обратился с жалобой в районную прокуратуру. Что должен предпринять

прокурор?

3.2 Граждане Потехин и Михальчук договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели они узнали, что приказ о приеме их на работу не издан, а директор магазина к которому они обратились за разъяснениями, заявил им, что в их услугах больше не нуждается.

Могут ли Потехин и Михальчук настаивать на заключении с ними трудового договора? Дайте юридически обоснованный ответ.

3.3 Старший бухгалтер лесоторговой базы Романова была переведена на основании п. 5 ст. 77 ТК на работу в вышестоящую организацию - объединение по производству тары на должность

заместителя главного бухгалтера, с месячным испытательным сроком. Через 3 недели после оформления приема на работу работодатель предложил Романовой вернуться на прежнюю работу в лесоторговую базу «в связи с недостаточным опытом руководящей работы». От перевода работница отказалась, после чего был издан приказ по объединению об увольнении Романовой по ст. 71 ТК как не выдержавшей испытание. С таким приказом она не согласилась и обратилась в суд за разрешением возникшего трудового спора.

Законно ли увольнение Романовой?

3.4 В связи с болезнью врача и фельдшера сельского медицинского пункта главный врач районного отдела здравоохранения приказал врачу районной больницы Родиной и фельдшеру Паникиной выехать в сельский медицинский пункт и заменить заболевших медицинских работников.

Родина обратилась в областной департамент здравоохранения с просьбой отменить этот приказ, т.к. у нее две дочери-школьницы, за которыми нужен уход, а сельский медицинский пункт расположен в 30 км от райцентра.

Что в данном случае имеет место - перевод или командировка? В чем их отличие? Как следует разрешить жалобу Родиной?

3.5 В связи с производственной аварией в ремонтном цехе токаря IV разряда Изотова перевели на работу грузчиком на 2 месяца. В прокатном цехе из-за болезни разнорабочего Сазонова перевели в разнорабочие слесаря Большакова.

Изотов и Большаков обратились в КТС с жалобами на незаконный перевод. Каковы основания и условия перевода работников на другую работу по инициативе работодателя? Правомерны ли действия работодателя?

3.6 Воспитательница детского сада Садырина подала заявление с просьбой уволить ее по собственному желанию. По истечении 10 дней Садырина обратилась к заведующей детским садом с просьбой возратить ей заявление, т.к. раздумала увольняться. Заведующая отказала ей в просьбе, ссылаясь на то, что уже подобрала на ее место нового работника, и Садырина будет уволена в соответствии с заявлением.

Законны ли действия заведующего детским садом.

3.7 В связи с реорганизацией завода цветных металлов в г. Липецке работникам некоторых подразделений снизили заработную плату. Об этом они были уведомлены за 2 месяца. 10 работников, не согласившихся с продолжением работы в новых условиях, уволили по ст. 7 ст. 77 ТК. Работники обратились в суд. В исковых заявлениях они указали, что размер их заработка был указан в их трудовых договорах.

Правомерно ли увольнение? Разрешите спор.



#### **4 Контрольные вопросы**

4.1 Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о труде.

4.2 Стороны трудового договора.

4.3 Каков общий порядок заключения трудового договора?

4.4 Каковы гарантии при приеме на работу?

4.5 Испытание при приеме на работу и его правовые последствия.

4.6 Трудовая книжка и ее значение.

4.7 Срочный трудовой договор.

4.8 Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

4.9 Понятие и виды переводов на другую работу.

4.10 Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация.

4.11 Расторжение трудового договора по инициативе работника.

4.12 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий работника.

4.13 Основания, условия и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника.

4.14 Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

4.15 Дополнительные гарантии при увольнении некоторых категорий работников.

4.16 Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.

#### **5 Содержание отчета**

5.1 Наименование работы

5.2 Цель работы

5.3 Задание

5.4 Ответ с обоснованием

5.5 Ответы на контрольные вопросы

#### **6 Список литературы**

6.1 Конституция РФ от 12 декабря 1993 г. (с изменениями и дополнениями)

6.2 Декларация прав и свобод человека и гражданина РФ

6.3 Трудовой кодекс РФ (с изменениями и дополнениями)

6.4 Ставцева А.И., Хохрякова О.С. Трудовой договор. М, 2015.