

Какие организации принимают на работу лиц с ОВЗ?



В России, согласно ст. 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», существует система квотирования рабочих мест для инвалидов. Любая организация, численность сотрудников которой превышает 100 человек, принимает на работу инвалидов в процентах к среднесписочной численности сотрудников (от 2 до 4%). В соответствии со ст. 5.42 Кодекса РФ об административных нарушениях за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты с виновного должностного лица взимается штраф в размере от 20 до 30 минимальных размеров оплаты труда (МРОТ).

Какие права есть у работников с ОВЗ?



Права инвалидов закреплены Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Также работодатель обязан учитывать все записи в индивидуальной программе реабилитации сотрудника (ст. 224 ТК РФ и ст. 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»). Основными положениями в отношении труда инвалидов являются следующие:

- ст. 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» устанавливает продолжительность рабочего времени для инвалидов I или II групп не более 35 ч в неделю. Несмотря на сокращенную продолжительность рабочего времени оплата производится в полном объеме. Предельная продолжительность рабочего дня определяется индивидуальной программой реабилитации работника-инвалида;
- инвалидов можно привлекать к работе в ночное время (с 22 до 6 ч) только с их письменного согласия (ч. 5 ст. 96 ТК РФ). Привлечение инвалидов к работе сверх нормативов, к труду в выходные и праздничные дни разрешается только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья. При этом инвалиды должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от выполнения подобных работ (ст. 99 и 113 ТК РФ);
- инвалиды имеют право брать оплачиваемый отпуск 30 календарных дней, а за свой счет — до 60 календарных дней (ст. 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и ст. 128 ТК РФ).