

Министерство образования Иркутской области  
ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»

Утверждаю:  
Зам. директора по УР  
Дружинина Е.К.  
«29» 05 2023 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**  
**учебной дисциплины ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО**

По программе подготовки специалистов среднего звена:  
40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Рекомендована методическим советом  
ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»  
Заключение методического совета,  
Протокол № 5 от « 29 » 05 2023 г.  
Председатель методсовета Дружинина Е.К. /Дружинина Е.К./

Бодайбо, 2023

Рабочая программа дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по программе подготовки специалистов среднего звена:

40.02.01 Право и организация социального обеспечения, квалификация – юрист (Приказ Минобрнауки России от 12.05.2014 N 508 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения") (Зарегистрировано в Минюсте России 29.07.2014 N 33324)

Рассмотрены и утверждены на заседании предметно-цикловой комиссии

---

Протокол № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.  
Председатель П(Ц)К \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	17
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.	21

# **1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

## **1.1 Область применения рабочей программы**

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.05. Трудовое право является частью основной профессиональной образовательной программы специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, входящей в состав укрупненной группы специальностей 40.00.00 Юриспруденция.

## **1.2 Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Учебная дисциплина ОП.05. Трудовое право является общепрофессиональной и входит в профессиональный цикл.

## **1.3 Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины**

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся студент должен уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Изучение ОП.05 Трудовое право способствует освоению профессиональных компетенций:

- ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.
- ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.
- ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

и общих компетенций:

- ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес;
- ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
- ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
- ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
- ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
- ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
- ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
- ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

#### 1.4 Количество часов на освоение программы учебной дисциплины

Программа рассчитана на максимальную учебную нагрузку обучающегося 102 часов, в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки -68 часов;
- самостоятельной работы -34 часов.

## 2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	102
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	68
в том числе:	
лабораторные занятия	-
практические занятия	20
контрольные работы	-
курсовая работа (проект) (если предусмотрено)	-
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	34
в том числе:	
Изучение конспекта учебного материала, основных и дополнительных источников	20
Самостоятельная работа обучающихся над курсовой работой (проектом) (если предусмотрено)	-
выполнение презентаций, докладов, рефератов	14
Форма промежуточной аттестации	ДЗ

## 2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
<b>Тема 1</b> <b>Предмет и метод трудового права.</b> <b>Трудовое право и рынок труда</b>	Содержание учебного материала	2	2
	1. Понятие труда и его роль в жизни общества. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Трудовое право и рынок труда. Предмет трудового права: трудовые отношения работников и иные непосредственно связанные с ними отношения. Метод трудового права. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной дополнительной литературой.	1	
<b>Тема 2</b> <b>Функции и принципы трудового права</b>	Содержание учебного материала	4	2
	1. Функции трудового права. Принципы трудового права.  2. Содержание принципа свободы труда. Соотношение правовых принципов регулирования трудовых отношений с субъективными правами и обязанностями. Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод.		
	Самостоятельная работа обучающихся: -Подготовка рефератов по темам: -Принципы трудового права, Принцип свободы труда и его развитие в современный период, Право на труд и его реализация в современный период, Защита принципов трудового права.	2	
<b>Тема 3</b> <b>Источники трудового права</b>	Содержание учебного материала	2	2
	1. Понятие источника трудового права. Особенности системы источников, Разграничение полномочий между федеральными органами власти и органами государственной власти субъектов в сфере трудовых правоотношений.  2. Общая характеристика трудового Кодекса РФ. Роль локальных нормативных актов и соглашений в регулировании правоотношений. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по категории работников.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Подготовка презентации «Источников трудового права, система источников трудового права и виды актов».	1	

<b>Тема 4 Правоотношения в сфере труда</b>	Содержание учебного материала		2	
	1.	Понятие и система правоотношений по трудовому праву. Понятие трудового правоотношения и его отличие от иных непосредственно связанных с ними правоотношений, возникающих в связи с применением труда.		2
	2.	Субъекты трудового правоотношения. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми правоотношениями.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.		1	
<b>Тема 5 Субъекты трудоого права</b>	Содержание учебного материала		2	
	1.	Понятие и правовая характеристика субъектов трудового права: наемный работник, безработный, общее собрание трудового коллектива, правовой статус работника, правовой статус работодателя, правовой статус работников, основные формы участия работников в управлении организацией. Правовые основы деятельности российских профсоюзов в сфере труда.		2
		Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом лекций.- Изучение конспекта лекции Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия»,2009.Глава 2. §7-9. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.2. -Работа с дополнительной литературой:-Ханукаева Т.Э. Стороны трудового спора о праве: сравнительный анализ // Право и экономика. 2017. N 1. С. 62 - 64.	1	
<b>Тема 6 Социальное партнерство в сфере труда</b>	Содержание учебного материала		2	
	1.	Общая характеристика социального партнерства, принципы социального партнерства, система социального партнерства, представители работников и работодателей, органы социального партнерства, коллективные переговоры.		2
	2.	Коллективный договор и его значение, порядок заключения. Понятие соглашения, гарантии и компенсации участникам коллективных переговоров. Контроль реализации коллективного договора, ответственность сторон социального партнерства.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.		1	

<b>Тема 7</b> <b>Правовое регулирование обеспечения занятости населения</b>	Содержание учебного материала		2	
	1.	Государственная политика в области занятости. Система законодательства в области занятости и ее общая характеристика. Рынок труда. Понятие занятости. Функции государственной службы занятости. Подходящая работа. Порядок признания гражданина безработным, Безработный и его правовой статус. Основные права и обязанности безработного. Пособие по безработице.		2
	Практическое занятие №1 Применение норм трудового законодательства в целях обеспечения прав граждан на защиту от безработицы ( <i>Ролевая игра</i> )		2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.		2	
<b>Тема 8</b> <b>Трудовой договор: понятие, содержание и виды</b>	Содержание учебного материала		4	
	1.	Трудовой договор как одна из форм реализации принципа свободы труда. Роль и значение договора в современных условиях. Понятие и стороны трудового договора.		2
	2.	Содержание трудового договора. Основные виды трудового договора. Гарантии при приеме на работу.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.		2	
<b>Тема 9</b> <b>Заключение и изменение трудового договора</b>	Содержание учебного материала		2	
	1.	Трудовой договор как нормативный акт. Порядок заключения трудового договора. Требуемые документы при приеме на работу. Трудовая книжка.		2
	2.	Испытание при приеме на работу. Перевод на другую работу. Изменение трудового договора в одностороннем порядке. Отстранение от работы.		
	Практическое занятие № 2 Применение норм трудового законодательства при заключении и изменении трудового договора.		6	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.		4	
<b>Тема 10</b> <b>Прекращение трудового</b>	Содержание учебного материала		2	
	1.	Основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника, расторжение трудового договора по инициативе работодателя, расторжение трудового договора по причинам, независящим от воли сторон.		2

<b>договора</b>	2.	Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников. Общий порядок оформления прекращения трудового договора и производство расчета. Выходное пособие и порядок его выплат.			
	Практическое занятие № 3 Применение норм трудового законодательства при расторжении трудового договора		2		
	Практическое занятие № 4 Деловая игра: Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников		2		
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.		3		
Содержание учебного материала		2			
<b>Тема 11 Рабочее время и время отдыха</b>	1.	Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим рабочего времени. Время отдыха и его виды. Работа в выходные и праздничные дни. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков, порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, отпуска целевого назначения.		2	
	Практическое занятие № 5 Применение норм трудового законодательства при установлении рабочего времени и времени отдыха работникам		2		
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.		2		
<b>Тема 12 Правовое регулирование оплаты труда</b>	Содержание учебного материала		2		
	1.	Понятие оплаты труда и заработной платы. Методы правового регулирования оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда. Форма и система оплаты труда. Тарифная ставка, тарифная сетка. Особенности ЕТКС. Доплаты и надбавки. Оплата труда работников при отклонении от нормальных условий труда. Заработная плата и порядок ее начисления и выплаты. Средний заработок. Удержания из заработной платы. Правовая охрана заработной платы. Ответственность работодателя за несвоевременную выплату заработной платы.			2
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.		1		
<b>Тема 13</b>	Содержание учебного материала		2		

<b>Гарантии и компенсации</b>	1.	Понятие гарантий и компенсаций, виды гарантий и компенсаций. Гарантийные выплаты и гарантийные доплаты. Служебная командировка. Переезд на работу в другую местность.		2
	2.	Работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Исполнение государственных и общественных обязанностей. Совмещение учебы с работой. Иные гарантии и компенсации.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.		1	
<b>Тема 14 Трудовой распорядок. Дисциплина труда</b>	Содержание учебного материала		2	
	1.	Понятие трудовой дисциплины. Методы обеспечения трудовой дисциплины. Основные обязанности работников. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Поощрения за успехи в работе. Дисциплинарная ответственность: понятие, основание и виды, взыскания за нарушения трудовой дисциплины.		2
	Практическое занятие № 6 Подготовка правовых документов при применении дисциплинарной ответственности.		2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.		2	
<b>Тема 15 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работника</b>	Содержание учебного материала		2	
	1.	Права и обязанности сторон трудового договора по подготовке и переподготовке кадров. Понятие ученичества. Ученический договор: понятие, стороны, содержание, порядок действия. Особенности правового регулирования труда обучающихся.		2
	Самостоятельная работа: обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.		1	
<b>Тема 16 Охрана труда</b>	Содержание учебного материала		2	
	1.	Понятие охраны труда, Законодательство об охране труда. Государственные нормативные требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда, Ответственность за нарушение законодательства о труде и охраны труда.		2
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.		1	
<b>Тема 17 Материальная ответственность</b>	Содержание учебного материала:		2	
	1.	Понятие и условия наступления материальной ответственности, виды материальной ответственности, обстоятельства, исключающие материальную ответственность, полная материальная ответственность,		2

<b>сторон трудового правоотношения</b>		порядок возмещения ущерба, виды возмещения ущерба.		
		Практическое занятие №7 Анализ действующего законодательства и оформление правовых документов при применении материальной ответственности сторон трудового договора	2	
		Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.	2	
<b>Тема 18 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников</b>		Содержание учебного материала	2	
	1.	Дифференциация правового регулирования труда. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.		2
	2.	Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних и других категорий работников.		
		Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.	1	
<b>Тема 19 Защита трудовых прав и интересов работников</b>		Содержание учебного материала	4	
	1.	Способы и меры защиты трудовых прав работников. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Защита трудовых прав работников профсоюзами.		2
	2.	Способы и меры защиты трудовых прав работников. Самозащита трудовых прав.		
		Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.	2	
<b>Тема 20 Трудовые споры</b>		Содержание учебного материала	4	
	1.	Понятие трудовых споров, причины их возникновения. Квалификация трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение спора в комиссии по трудовым спорам.		2
	2.	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.		
	3.	Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Право на забастовку.		
		<b>Практическое занятие № 8 Просмотр видеоматериала с зала суда, обсуждение</b>	2	
		Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.	3	
<b>ЗАЧЕТ</b>		Контрольно-зачетное занятие	2	
		<b>Всего</b>	<b>102</b>	

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**3.1.** Для реализации учебной дисциплины в наличии имеется учебный кабинет Права социального обеспечения

**Оборудование учебного кабинета:**

- посадочные места по количеству обучающихся;

- рабочее место преподавателя,

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением, телевизор, принтер.

### **3.2. Информационное обеспечение обучения**

**Нормативно-правовые акты:**

**1. Нормативно-правовые акты РФ:**

1. Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30 декабря 2008 года № 6-ФКЗ, от 30 декабря 2008 года № 7-ФКЗ, от 5 февраля 2014 года № 2-ФКЗ, от 21 июля 2014 года № 11-ФКЗ, от 14 марта 2020 года № 1-ФКЗ, от 4 октября 2022 года № 5-ФКЗ, от 4 октября 2022 года № 6-ФКЗ, от 4 октября 2022 года № 7-ФКЗ, от 4 октября 2022 года № 8-ФКЗ)

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 №51-ФЗ (ред. от 28.03.2017)// СЗ РФ, 05.12.1994, № 32, ст. 3301.

3. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 06.04.2024)

4. ПФ РФ от 19.11.2018 N СЧ-25-24/22985 "О применении положения части 3 статьи 10 Федерального закона от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ при отнесении граждан к категории лиц предпенсионного возраста" (вместе с "Определением граждан предпенсионного возраста для предоставления льгот, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и Трудовым кодексом Российской Федерации")

5. Гражданский кодекс Российской Федерации часть 2 (ГК РФ ч.2)

6. Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ (последняя редакция)

7. ФЗ О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА(в ред. Федеральных законов от 29.04.2002 N 42-ФЗ, ... , от 19.12.2022 N 522-ФЗ, от 27.11.2023 N 548-ФЗ)

8. ФЗ О СТРАХОВЫХ ПЕНСИЯХ(в ред. Федеральных законов от 29.06.2015 N 173-ФЗ, ... , от 25.12.2023 N 639-ФЗ, от 11.03.2024 N 47-ФЗ)

9. ГРАЖДАНСКИЙ ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ(в ред. Федеральных законов от 30.06.2003 N 86-ФЗ, ... , от 25.12.2023 N 639-ФЗ, от 06.04.2024 N 74-ФЗ)

10. ФЗ ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ (в ред. Федеральных законов от 09.02.2009 N 13-ФЗ, ... , от 25.12.2023 N 635-ФЗ, от 25.12.2023 N 639-ФЗ)

11. ФЗ О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ (в ред. Федеральных законов от 25.11.2009 N 266-ФЗ, ... , от 14.07.2022 N 266-ФЗ, от 06.02.2023 N 8-ФЗ)

12. РАСПОРЯЖЕНИЕ от 17 ноября 2008 г. N 1662-р (в ред. Распоряжения Правительства РФ от 08.08.2009 N 1121-р, Постановлений Правительства РФ от 10.02.2017 N 172, от 28.09.2018 N 1151)
13. ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 1 сентября 2012 г. N 875 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ НАДЗОРЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА (в ред. Постановлений Правительства РФ от 13.07.2015 N 701, ... , от 30.04.2018 N 530, от 27.12.2019 N 1914)
14. ПРИКАЗ от 30 октября 2012 г. N 354н ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ИСПОЛНЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ФУНКЦИИ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА (в ред. Приказов Минтруда РФ от 03.11.2016 N 605н, ... , от 08.11.2017 N 770н, от 06.04.2018 N 212н)
15. Постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. N 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" (с изменениями и дополнениями)

## **2. Международные правовые акты:**

1. Всеобщая декларация прав человека. Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.//Библиотечка «Российской газеты». 1999. № 22-23.
2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г. Вступил в силу 3 января 1976 г. Ратифицирован СССР 18 сентября 1973 г. // БВС РФ. 1994. № 12.
3. О свободе ассоциаций и защите права на организации: Конвенция МОТ от 9 июля 1948 г. № 87. Ратифицирована СССР 6 июля 1956 г. // Библиотечка «Российской газеты».1999.№ 22-23.
4. О применении принципов права на организацию и ведение коллективных переговоров: Конвенция МОТ (1 июля 1949 г. № 98. Ратифицирована СССР 6 июля 1956г.//Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919-1956. Женева: МБТ, 1991. Т. I.
5. Конвенция Международная организация труда № 132 «Об оплачиваемых отпусках» (пересмотренная в 1970 году). Конвенция ратифицирована с заявлениями Федеральным законом от 01.07.2010 № 139-ФЗ.// СПС КонсультантПлюс.
6. Конвенция N 95 Международной организации труда "Относительно защиты заработной платы"(принята в г. Женева 01.07.1949), Конвенция ратифицирована Президиумом Верховного Совета СССР 31.01.1961.// "Ведомости ВС СССР", 01.11.1961, № 44, ст. 447.
7. Международный пакт от 16.12.1966 "Об экономических, социальных и культурных правах"// "Бюллетень Верховного Суда РФ", № 12, 1994.

### **Основные источники:**

Правовые профессиональной деятельности, <https://cloud.mail.ru/public/39fp/5ak8BiCXe>,  
[Тыщенко А.И.](#) Ростов на Дону, Феникс;

**Интернет-ресурсы и справочно-правовые системы:**

Электронный ресурс «Экономический портал» Форма доступа: [www.economicus.ru](http://www.economicus.ru)

Электронный ресурс «Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент». Форма доступа: [www.ecsocman.edu.ru](http://www.ecsocman.edu.ru)

Электронный ресурс «Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики». Форма доступа: [www.gks.ru](http://www.gks.ru)

Электронный ресурс «Глоссарий». Форма доступа: [www.glossary.ru](http://www.glossary.ru)

Электронный ресурс «Википедия». Форма доступа: [www.ru.wikipedia.org](http://www.ru.wikipedia.org)

**4.КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Формы и методы контроля и оценки результатов</b>
<b>Освоенные умения:</b>	
-применять на практике нормы трудового законодательства	Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы № 8 Промежуточная аттестация: экзамен
-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
<b>Усвоенные знания:</b>	
-нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве	Текущий контроль: устный опрос, тестирование -темы 1-21; оценка выполнения индивидуальное задания, практической работы- №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-содержание российского трудового права	Текущий контроль: устный опрос, тестирование-темы №1-21; оценка выполнения индивидуального задания, практической работы- №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-права и обязанности работников и работодателей,	Текущий контроль: устный опрос, оценка выполнения индивидуального задания- тема №4-21 практической работы- №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-порядок заключения и прекращения трудовых договоров	Текущий контроль: устный опрос, тестирование, оценка выполнения индивидуального задания-тема №8-10, практической работы-№2-4, Промежуточная аттестация: экзамен
-виды трудовых договоров	Текущий контроль: устный опрос, решение ситуационных задач- тема №8 Промежуточная аттестация: экзамен
-содержание трудовой дисциплины	Текущий контроль: устный опрос, тестирование-тема-14, оценка выполнения практической работы-№ 6 Промежуточная аттестация: экзамен

-порядок разрешения трудовых споров	Текущий контроль: устный опрос, тестирование-тема №20, оценка выполнения индивидуального задания, практической работы-№8, Промежуточная аттестация: экзамен
-виды рабочего времени и времени отдыха	Текущий контроль: устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач-тема №11, оценка выполнения практической работы-№5 Промежуточная аттестация: экзамен
-формы и системы оплаты труда работников	Текущий контроль: устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач-тема №12, Промежуточная аттестация: экзамен
-основы охраны труда	Текущий контроль: устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач-тема №16 Промежуточная аттестация: экзамен