

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УР
Шпак М.Е.
2020 г.



УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

По программам подготовки специалистов среднего звена:

40.02.01 Право и организация социального обеспечения
Форма обучения: очная, заочная

СОСТАВ УМК:

№ п/п	Наименование документа	Стр.
1.	Рабочая программа	1-21
2.	Методические указания по выполнению лабораторно-практических работ	22-43
3.	Методические указания по выполнению самостоятельной внеаудиторной работы	44-57
4.	Программа промежуточной аттестации	58-69

Рекомендовано методическим советом
ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»
Заключение методического совета,
Протокол № 2 от «26» 11 2020 г.
Председатель методсовета

 / Шпак М.Е./



г. Бодайбо, 2020

Министерство образования Иркутской области
ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
учебной дисциплины ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

По программе подготовки специалистов среднего звена:

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Бодайбо, 2020

Рабочая программа дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по программе подготовки специалистов среднего звена:

40.02.01 Право и организация социального обеспечения, квалификация – юрист (Приказ Минобрнауки России от 12.05.2014 N 508 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения") (Зарегистрировано в Минюсте России 29.07.2014 N 33324)

Рассмотрены и утверждены на заседании предметно-цикловой комиссии

Протокол № ____ от « ____ » _____ 2020 г.
Председатель П(Ц)К _____ / _____ /

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	17
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	21

1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.05. Трудовое право является частью основной профессиональной образовательной программы специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, входящей в состав укрупненной группы специальностей 40.00.00 Юриспруденция.

1.2 Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Учебная дисциплина ОП.05.Трудовое право является общепрофессиональной и входит в профессиональный цикл.

1.3 Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся студент должен уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Изучение ОП.05 Трудовое право способствует освоению профессиональных компетенций:

-ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

-ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

-ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

-ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

и общих компетенций:

-ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес;

- ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
- ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
- ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
- ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
- ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
- ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
- ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

1.4 Количество часов на освоение программы учебной дисциплины

Программа рассчитана на максимальную учебную нагрузку обучающегося 102 часов, в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки -68 часов;
- самостоятельной работы -34 часов.

2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	102
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	68
в том числе:	
лабораторные занятия	-
практические занятия	20
контрольные работы	-
курсовая работа (проект) (если предусмотрено)	-
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	34
в том числе:	
Изучение конспекта учебного материала, основных и дополнительных источников	20
Самостоятельная работа обучающихся над курсовой работой (проектом) (если предусмотрено)	-
выполнение презентаций, докладов, рефератов	14
Форма промежуточной аттестации	ДЗ

2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Тема 1 Предмет и метод трудового права. Трудовое право и рынок труда	Содержание учебного материала	2	2
	1. Понятие труда и его роль в жизни общества. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Трудовое право и рынок труда. Предмет трудового права: трудовые отношения работников и иные непосредственно связанные с ними отношения. Метод трудового права. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф. учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.: Изд. центр «Академия»,2009.Глава 1. §1,2,4. Работа с дополнительной литературой: -Скачкова Г.С. Регулирование рынка труда: новые ориентиры и направления // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1. С. 15 - 21. -Нуштайкина К.В. Участие представителей работников в обеспечении стабильности рынка труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2016. N 2. С. 33 - 35. -Лушников М.В. Метод трудового права и политика социального партнерства // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. №1. С. 2 - 6. -Надъярных Е.Э. Сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений как специфика метода трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 2. С. 21 .	1	
Тема 2 Функции и принципы трудового права	Содержание учебного материала	4	
	1. Функции трудового права. Принципы трудового права.		2
	2. Содержание принципа свободы труда. Соотношение правовых принципов регулирования трудовых отношений с субъективными правами и обязанностями. Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала Работа с нормативными актами: -Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-	2	

	<p>ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ) Ст.34, 37,45//Российская газета, 25.12.1993; -Трудовой кодекс Российской Федерации (далее ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ(ред. от 01.07.2017)Гл.1 //СЗ РФ 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3. Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин. -М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 1. §3. Работа с дополнительной литературой: -Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. Москва: Проспект, 2011. С.40 . -Воронов И.Ю. Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права в контексте правовой политики Российской Федерации // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 32 - 36. Подготовка рефератов, докладов или сообщений по темам: -Принципы трудового права, Принцип свободы труда и его развитие в современный период, Право на труд и его реализация в современный период, Защита принципов трудового права.</p>		
<p>Тема 3 Источники трудоого права</p>	<p>Содержание учебного материала</p>	<p>2</p>	<p>2</p>
	<p>1. Понятие источника трудового права, виды источников трудового права, система источников трудового права и виды актов. Особенности системы источников, Разграничение полномочий между федеральными органами власти и органами государственной власти субъектов в сфере трудовых правоотношений. 2. Общая характеристика трудового Кодекса РФ. Роль локальных нормативных актов и соглашений в регулировании правоотношений. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по категории работников.</p>		
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб. заведений /В.И.Казанцев, В.Н.Васин.-М.:Изд. центр «Академия»,2009.Глава 1. §5. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.1. Работа с дополнительной литературой: -Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. Москва: Проспект, 2011. Гл.2. -Зрейк Л. Принципы применения материалов судебной практики в научных исследованиях и преподавании трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. №1. С. 20 - 23. -Шаповал Е.А. Особенности подзаконных актов, содержащих нормы трудового права, как источников российского трудового права // Социальное и пенсионное право. 2011. № 2. С. 32 - 35.</p>	<p>1</p>	

Тема 4 Правоотношения в сфере труда	Содержание учебного материала		2	
	1.	Понятие и система правоотношений по трудовому праву. Понятие трудового правоотношения и его отличие от иных непосредственно связанных с ними правоотношений, возникающих в связи с применением труда.		2
	2.	Субъекты трудового правоотношения. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми правоотношениями.		
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.: Изд. центр «Академия»,2009.Глава 2. § 6. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.2. Работа с дополнительной литературой: -Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудового отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 37 - 39. Выполнение докладов на тему: Правоотношения в сфере труда, Трудовые правоотношения в современный период, -Правоотношения в сфере занятости, Организационно-управленческие правоотношения, -Правоотношения по надзору и контролю за охраной труда, Коллективные трудовые правоотношения.</p>		1	
Тема 5 Субъекты трудоого права	Содержание учебного материала		2	
	1.	Понятие и правовая характеристика субъектов трудового права: наемный работник, безработный, общее собрание трудового коллектива, правовой статус работника, правовой статус работодателя, правовой статус работников, основные формы участия работников в управлении организацией. Правовые основы деятельности российских профсоюзов в сфере труда.		2
		<p>Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом лекций.- Изучение конспекта лекции Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия»,2009.Глава 2. §7-9. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.2. -Работа с дополнительной литературой:-Ханукаева Т.Э. Стороны трудового спора о праве: сравнительный анализ // Право и экономика. 2017. N 1. С. 62 - 64.</p>	1	

Тема 6 Социальное партнерство в сфере труда	Содержание учебного материала		2	
	1.	Общая характеристика социального партнерства, принципы социального партнерства, система социального партнерства, представители работников и работодателей, органы социального партнерства, коллективные переговоры.		2
	2.	Коллективный договор и его значение, порядок заключения. Понятие соглашения, гарантии и компенсации участникам коллективных переговоров. Контроль реализации коллективного договора, ответственность сторон социального партнерства.		
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия»,2009.Глава 3. Работа с нормативными актами: -ТК РФ Гл.3-9. - Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"(ред. от 01.07.2017)"// СЗ РФ 1996.№3,ст148. -Областной закон Ростовской области от 24.12.2012 N 1013-ЗС (ред. от 08.05.2013) "О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области" // "Наше время", N 775-777, 26.12.2012. Работа с дополнительной литературой: -Петров А.Я., Петров А.А. Социальное партнерство в сфере труда: Отраслевое соглашение должно соответствовать ТК РФ // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3. С. 13 - 17. -Колобова С.В. Трудовые и социально-трудовые отношения как объект правового регулирования: теоретические различия и законодательство // Современное право. 2017. N 2. С. 77 - 81.</p>		1	
Тема 7 Правовое регулирование обеспечения занятости населения	Содержание учебного материала		2	
	1.	Государственная политика в области занятости. Система законодательства в области занятости и ее общая характеристика. Рынок труда. Понятие занятости. Функции государственной службы занятости. Подходящая работа. Порядок признания гражданина безработным, Безработный и его правовой статус. Основные права и обязанности безработного. Пособие по безработице.		2
	Практическое занятие №1Применение норм трудового законодательства в целях обеспечения прав граждан на защиту от безработицы		2	

	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава5. Работа с нормативными актами: -ФЗ РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1(ред. от 01.05.2017)// "Российская газета", N 84, 06.05.1996. -Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 N 298(ред. от 30.03.2017)"Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения"//СЧЗ РФ 2014 №1842, Ст.2147 -"Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года"(ред. от 10.02.2017) //СЗ РФ, 24.11.2008, № 47,ст. 5489. Работа с дополнительной литературой: -Орлова Е.Е. Занятость населения как правовая категория: понятие и признаки // Трудовое право в России и за рубежом. 2017. N 1. С. 14 - 17.</p>	2	
<p>Тема 8 Трудовой договор: понятие, содержание и виды</p>	Содержание учебного материала	4	
	1. Трудовой договор как одна из форм реализации принципа свободы труда. Роль и значение договора в современных условиях. Понятие и стороны трудового договора.		2
	2. Содержание трудового договора. Основные виды трудового договора. Гарантии при приеме на работу.		
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия»,2009.Глава 4. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.10. Работа с дополнительной литературой: -Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Оформление трудовых отношений: образцы документов, комментарии и разъяснения. М.: Редакция "Российской газеты", 2016. Вып. 1. 176 с. -Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012.</p>	2	

Тема 9 Заключение и изменение трудового договора	Содержание учебного материала		2	
	1.	Трудовой договор как нормативный акт. Порядок заключения трудового договора. Требуемые документы при приеме на работу. Трудовая книжка.		2
	2.	Испытание при приеме на работу. Перевод на другую работу. Изменение трудового договора в одностороннем порядке. Отстранение от работы.		
	Практическое занятие № 2 Применение норм трудового законодательства при заключении и изменении трудового договора.		6	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия»,2009. Глава 4. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.11,12. Работа с дополнительной литературой: - Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Е.С. Батусова, И.Я. Белицкая, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012. -Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012. Подготовка к практическому занятию.		4	
Тема 10 Прекращение трудового договора	Содержание учебного материала		2	
	1.	Основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника, расторжение трудового договора по инициативе работодателя, расторжение трудового договора по причинам, независящим от воли сторон.		2
	2.	Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников. Общий порядок оформления прекращения трудового договора и производство расчета. Выходное пособие и порядок его выплат.		
	Практическое занятие № 3 Применение норм трудового законодательства при расторжении трудового договора		2	
	Практическое занятие № 4 Деловая игра: Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников		2	

	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия»,2009.Глава 4 Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.13. Работа с дополнительной литературой: -Шестакова Е.В. Сложные вопросы приема на работу и увольнения // СПС КонсультантПлюс. 2016.</p>	3	
Тема 11 Рабочее время и время отдыха	Содержание учебного материала	2	
	1. Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим рабочего времени. Время отдыха и его виды. Работа в выходные и праздничные дни. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков, порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, отпуска целевого назначения.		2
	Практическое занятие № 5Применение норм трудового законодательства при установлении рабочего времени и времени отдыха работникам	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия»,2009.Глава 6. Работа с дополнительной литературой: Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015. 400 с. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.16-19.	2	
Тема 12 Правовое регулирование оплаты труда	Содержание учебного материала	2	
	1. Понятие оплаты труда и заработной платы. Методы правового регулирования оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда. Форма и система оплаты труда. Тарифная ставка, тарифная сетка. Особенности ЕТКС. Доплаты и надбавки. Оплата труда работников при отклонении от нормальных условий труда. Заработная плата и порядок ее начисления и выплаты. Средний заработок. Удержания из заработной платы. Правовая охрана заработной платы. Ответственность работодателя за несвоевременную выплату заработной платы.		2

	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 7. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.20-21. Работа с дополнительной литературой: Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2002., Глава 10.</p>	1	
Тема 13 Гарантии и компенсации	Содержание учебного материала	2	
	1. Понятие гарантий и компенсаций, виды гарантий и компенсаций.Гарантийные выплаты и гарантийные доплаты. Служебная командировка. Переезд на работу в другую местность.		2
	2. Работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Исполнение государственных и общественных обязанностей. Совмещение учебы с работой. Иные гарантии и компенсации.		
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 8. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.23-28. Работа с дополнительной литературой: Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2002., Глава 8.</p>	1	
Тема 14 Трудовой распорядок. Дисциплина труда	Содержание учебного материала	2	
	1. Понятие трудовой дисциплины. Методы обеспечения трудовой дисциплины. Основные обязанности работников. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Поощрения за успехи в работе. Дисциплинарная ответственность: понятие, основание и виды, взыскания за нарушения трудовой дисциплины.		2
	Практическое занятие № 6 Подготовка правовых документов при применении дисциплинарной ответственности.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся:Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой:Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 9. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.29-30. Работа с дополнительной литературой:Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.- М.Юрист.2002., Глава 11.	2	

Тема 15 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работника	Содержание учебного материала		2	
	1.	Права и обязанности сторон трудового договора по подготовке и переподготовке кадров. Понятие ученичества. Ученический договор: понятие, стороны, содержание, порядок действия. Особенности правового регулирования труда обучающихся.		2
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 31-32. Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ Гл.32.		1	
Тема 16 Охрана труда	Содержание учебного материала		2	
	1.	Понятие охраны труда, Законодательство об охране труда. Государственные нормативные требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда, Ответственность за нарушение законодательства о труде и охраны труда.		2
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 11. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.33-36. Работа с дополнительной литературой:Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.- М.Юрист.2012., Глава 12.		1	
Тема 17 Материальная ответственность сторон трудового правоотношения	Содержание учебного материала:		2	
	1.	Понятие и условия наступления материальной ответственности, виды материальной ответственности, обстоятельства, исключающие материальную ответственность, полная материальная ответственность, порядок возмещения ущерба, виды возмещения ущерба.		2
	Практическое занятие №7 Анализ действующего законодательства и оформление правовых документов при применении материальной ответственности сторон трудового договора		2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр		2	

	«Академия»,2009.Глава 12. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.37-39. Работа с дополнительной литературой: Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012.342с.		
Тема 18 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Содержание учебного материала	2	
	1. Дифференциация правового регулирования труда. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.		2
	2. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних и других категорий работников.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 13. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.40-55. Подготовка рефератов на тему: -Труд женщин и лиц с семейными обязанностями, -Труд молодежи в возрасте до восемнадцати лет, - Особенности регулирования труда работников-инвалидов.	1	
Тема 19 Защита трудовых прав и интересов работников	Содержание учебного материала	4	
	1. Способы и меры защиты трудовых прав работников. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Защита трудовых прав работников профсоюзами.		2
	2. Способы и меры защиты трудовых прав работников. Самозащита трудовых прав.		
	Самостоятельная работа обучающихся:Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой:Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 14. Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ Гл.56-59. Работа с дополнительной литературой: -Пластинина Н.В. Комментарий к основным положениям Трудового кодекса РФ//СПС КонсультантПлюс. -Сапфинова А.А. Сроки обращения за защитой трудовых прав: комплексный подход // Современное право. 2015. N 1. С. 63 - 67.	2	

Тема 20 Трудовые споры	Содержание учебного материала		4	2
	1.	Понятие трудовых споров, причины их возникновения Квалификация трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение спора в комиссии по трудовым спорам.		
	2.	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.		
	3.	Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Право на забастовку.		
	Практическое занятие № 8 Применение норм трудового и гражданско-процессуального законодательства при урегулировании трудовых споров.		2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 15. Работа с дополнительной литературой: -Еремина С.Н. Мировое соглашение по трудовым спорам // СПС КонсультантПлюс. 2017. -Ханукаева Т.Э. Стороны трудового спора о праве: сравнительный анализ // Право и экономика. 2017. N 1. С. 62 - 64. Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ.Гл.60-61. <i>Подготовка рефератов на тему:</i> Понятие и особенности спора в трудовом праве, Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров,.Защита прав и интересов работников в процессе разрешения коллективных трудовых споров.Подготовка к практическому занятию.		3	
ЗАЧЕТ	Контрольно-зачетное занятие		2	
	Всего		102	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Для реализации учебной дисциплины в наличии имеется учебный кабинет Права социального обеспечения

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;

- рабочее место преподавателя,

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением, телевизор, принтер.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Нормативно-правовые акты:

1. Международные правовые акты:

1. Всеобщая декларация прав человека. Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. // Библиотечка «Российской газеты». 1999. № 22-23.
2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г. Вступил в силу 3 января 1976 г. Ратифицирован СССР 18 сентября 1973 г. // БВС РФ. 1994. № 12.
3. О свободе ассоциаций и защите права на организации: Конвенция МОТ от 9 июля 1948 г. № 87. Ратифицирована СССР 6 июля 1956 г. // Библиотечка «Российской газеты». 1999. № 22-23.
4. О применении принципов права на организацию и ведение коллективных переговоров: Конвенция МОТ (1 июля 1949 г. № 98. Ратифицирована СССР 6 июля 1956 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919-1956. Женева: МБТ, 1991. Т. I.
5. Конвенция Международная организация труда № 132 «Об оплачиваемых отпусках» (пересмотренная в 1970 году). Конвенция ратифицирована с заявлениями Федеральным законом от 01.07.2010 № 139-ФЗ. // СПС КонсультантПлюс.
6. Конвенция N 95 Международной организации труда "Относительно защиты заработной платы" (принята в г. Женева 01.07.1949), Конвенция ратифицирована Президиумом Верховного Совета СССР 31.01.1961. // "Ведомости ВС СССР", 01.11.1961, № 44, ст. 447.
7. Международный пакт от 16.12.1966 "Об экономических, социальных и культурных правах" // "Бюллетень Верховного Суда РФ", № 12, 1994.

2. Нормативно-правовые акты РФ:

1. Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ) // Российская газета, 25 декабря 1993 г.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 28.03.2017) // СЗ РФ, 05.12.1994, № 32, ст. 3301.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 01.07.2017) // СЗ РФ, 07.01.2002, 2002. № 1. Ч. I, ст.
4. ФЗ РФ «О занятости в Российской Федерации» от 19.04.1991 г. № 1032-1 (ред. от 01.05.2017) // СЗ РФ, 22.04.1996, № 17, ст. 1915.

5. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 №14-ФЗ (ред. от 28.03.2017)// СЗ РФ", 29.01.1996, N 5, ст. 410.
6. ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г.№ 10-ФЗ (ред. от 01.07.2017) //СЗ РФ,15.01.1996, № 3,ст. 148.
- 7.ФЗ РФ от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"(ред. от 19.12.2016)// СЗ РФ ,07.01.2002, № 26, ст. 2729.
- 8.Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ(ред. от 19.12.2016) "О страховых пенсиях // "Российская газета", N 296, 31.12.2013,
- 9.Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации" от 14.11.2002 №138-ФЗ(ред. от 19.12.2016)// СЗ РФ, 18.11.2002, № 46, ст. 4532.
- 10.ФЗ РФ от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (ред. от 01.05.2017) // СЗ РФ, 03.08.1998, № 1 (1 ч.), ст. 18.
- 11.Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных" (ред. от 01.07.2017) // СЗ РФ, 31.07.2006, № 31 (1 ч.), ст. 3451.
- 12.Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года"(ред.от 10.02.2017)//СЗ РФ,2008,№ 47,ст. 5489.
13. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 "Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"// "Собрание законодательства РФ", 10.09.2012, № 37, ст. 4995.
- 14.Приказ Минтруда России от 30.10.2012 №354н "Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"// "Российская газета, № 68, 29.03.2013
- 15.Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 N 298 (ред. от 30.03.2017) "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения"//СЧЗ РФ 2014 №18Ч2, Ст.2147

Основные источники:

- 1.Казанцев В.И., Васин В.Н. Трудовое право. Учебник. - М.Академия.2009.-432с.
2. Трудовое право России / И.Г. Выговская, С.В. Колобова, О.С. Королькова и др.; под общ.ред. М.В. Преснякова, С.Е. Чаннова. Саратов: Поволжский институт управления им. П.А. Столыпина, 2014. 288 с.

Дополнительные источники :

1. Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. -Москва:Проспект,2011.-240 с.
2. Воронов И.Ю. Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права в контексте правовой политики Российской Федерации // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 32 - 36.
3. Гусов К.Н., Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников: научно-практическое пособие / под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2011// СПС КонсультантПлюс
4. Данилин Г.Д. Понятие рынка труда как объекта правового регулирования нормами трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 2. С. 58 - 59.
5. Джиоев В.Г. Критерии разграничения трудового договора и договора подряда в целях регулирования трудовых правоотношений // Право и экономика. 2012. №2. С. 70 – 73.

6. Документы в трудовых отношениях. Изд. Тихомиров.- М.2012. -235с.
7. Есева Е.Ю. Конституционная гарантия при оплате труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 3. С. 35 - 37.
8. Зайцева Л.В. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам со стороны работодателя: несоответствие норм Трудового и Гражданского процессуального кодексов // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 3. С. 50 - 52.
9. Зрейк Л. Принципы применения материалов судебной практики в научных исследованиях и преподавании трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 1. С. 20.
10. Колобова С.В. Трудовые и социально-трудовые отношения как объект правового регулирования: теоретические различия и законодательство // Современное право. 2017. N 2. С. 77 - 81.
11. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации//Отв. ред. Ю. П. Орловский. М.: Контракт—ИНФРА-М, 2002.// СПС КонсультантПлюс.
12. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации// Под ред. К Н. Гусова. М.: Проспект, 2008.- 432с.
13. Коршунова Т. Ю. Комментарий к Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». М.: Юрид. дом «Юстицинформ», 2002.-453с.
14. Куренной А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров: научно-практическое пособие. М.: Юстицинформ, 2010.-453с.
15. Лушникова М.В. Метод трудового права и политика социального партнерства// Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 2 - 6.
16. Нуштайкина К.В. Участие представителей работников в обеспечении стабильности рынка труда//Трудовое право в России и за рубежом.2016. N 2. С. 33
17. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. -М.: Юрайт, 2012.- 815 с.
18. Надъярных Е.Э. Сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений как специфика метода трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 2. С. 21 -24.
19. Орлова Е.Е. Занятость населения как правовая категория: понятие и признаки // Трудовое право в России и за рубежом. 2017. N 1. С. 14 -
20. Орловский Ю.П. Реализация принципов трудового права - важное условие его дальнейшего развития // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. №1. С. 24 - 27., №2 С.7-10.
21. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2015. 400 с.
22. Петров А.Я., Петров А.А. Социальное партнерство в сфере труда: Отраслевое соглашение должно соответствовать ТК РФ // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3. С. 13 – 17.
23. Сапфинова А.А. Сроки обращения за защитой трудовых прав: комплексный подход // Современное право. 2015. N 1. С. 63 - 67.
24. Сойфер В.Г. К вопросу о месте трудового договора в гражданском обществе // Законодательство и экономика. 2012. № 6. С. 5 - 11.
25. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Оформление трудовых отношений: образцы документов, комментарии и разъяснения. М.: Редакция "Российской газеты", 2016. Вып. 1. 176 с.

26. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Общие основания расторжения трудового договора: анализ трудового законодательства, судебная практика, рекомендации по оформлению. -М.: Библиотечка "Российской газеты", 2012. Вып. 11. -160 с.
27. Снигирева И.О. Трудовой кодекс Российской Федерации и наука трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 2. С. 2 - 9.
28. Скачкова Г.С. Регулирование рынка труда: новые ориентиры и направления // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1. С. 15 - 21.
29. Сойфер В.Г. Проблемы правового обеспечения достойного труда и современных форм занятости// Законодательство и экономика. 2013. № 5.С.10- 18.
30. Толчеев Н.К., Горохов Б.А., Ефимов А.Ф. Подготовка гражданских дел к разбирательству в судах общей юрисдикции: практическое пособие / под ред. Н.К. Толчеева.- М.: Норма, Инфра-М, 2012.- 464 с.
31. Ханукаева Т.Э. Стороны трудового спора о праве: сравнительный анализ // Право и экономика. 2017. N 1. С. 62 - 64.
32. Шестакова Е.В. Сложные вопросы приема на работу и увольнения // СПС КонсультантПлюс. 2016.

4.КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов
Освоенные умения:	
-применять на практике нормы трудового законодательства	Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы № 8 Промежуточная аттестация: экзамен
-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
Усвоенные знания:	
-нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве	Текущий контроль: устный опрос, тестирование -темы 1-21; оценка выполнения индивидуальное задания, практической работы- №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-содержание российского трудового права	Текущий контроль: устный опрос, тестирование-темы №1-21; оценка выполнения индивидуального задания,практической работы- №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-права и обязанности работников и работодателей,	Текущий контроль: устный опрос, оценка выполнения индивидуального задания- тема №4-21 практической работы- №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен

-порядок заключения и прекращения трудовых договоров	Текущий контроль: устный опрос, тестирование, оценка выполнения индивидуального задания-тема №8-10, практической работы-№2-4, Промежуточная аттестация: экзамен
-виды трудовых договоров	Текущий контроль: устный опрос, решение ситуационных задач- тема №8 Промежуточная аттестация: экзамен
-содержание трудовой дисциплины	Текущий контроль: устный опрос, тестирование-тема-14, оценка выполнения практической работы-№ 6 Промежуточная аттестация: экзамен
-порядок разрешения трудовых споров	Текущий контроль: устный опрос, тестирование-тема №20, оценка выполнения индивидуального задания, практической работы-№8, Промежуточная аттестация: экзамен
-виды рабочего времени и времени отдыха	Текущий контроль: устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач-тема №11, оценка выполнения практической работы-№ 5 Промежуточная аттестация: экзамен
-формы и системы оплаты труда работников	Текущий контроль: устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач-тема №12, Промежуточная аттестация: экзамен
-основы охраны труда	Текущий контроль: устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач-тема №16 Промежуточная аттестация: экзамен

Министерство образования Иркутской области
ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»

**Методические рекомендации
по выполнению практических заданий
учебной дисциплины ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО**

По программе подготовки специалистов среднего звена:
40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Бодайбо, 2020

РЕКОМЕНДАЦИИ дисциплины разработаны на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по программе подготовки специалистов среднего звена:

40.02.01 Право и организация социального обеспечения, квалификация – юрист (Приказ Минобрнауки России от 12.05.2014 N 508 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения") (Зарегистрировано в Минюсте России 29.07.2014 N 33324)

Рассмотрены и утверждены на заседании предметно-цикловой комиссии

Протокол № _____ от « ____ » _____ 2020 г.
Председатель П(Ц)К _____ / _____ /

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1. Правила выполнения практических работ.....	5
2. Перечень практических работ.....	7
3. Памятка и пример по решению правовых задач	8
4. Методические рекомендации и задания к практическим работам.....	9
5. Критерии оценки работы.....	24

ВВЕДЕНИЕ

Учебная дисциплина «Трудовое право» предназначена для реализации Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Учебным планом и рабочей программе по дисциплине предусмотрены практические занятия, по которым предусмотрены практические работы.

Выполнение практических работ при изучении дисциплины призвано способствовать развитию у студентов аналитического мышления, умения самостоятельно работать с нормативными актами, систематизировать полученные знания. Для выработки у обучающихся практических навыков на занятиях предлагается решить задачи, представляющие собой конкретные юридические ситуации, а также составить юридические документы.

Студент должен дать теоретический анализ ситуации и решение дела, а также подготовить документы в соответствии с требованиями законодательства. При подготовке к занятиям студент не должен ограничиваться списком литературы указанной в методической рекомендации, а осуществлять ее самостоятельный поиск.

Основная задача практических занятий научить студентов понимать смысл закона и применять нормы права к конкретным жизненным ситуациям. Такие ситуации излагаются в предложенных задачах.

Практические занятия дополняют традиционно проводимые лекции. Сначала студенты получают знания об основных понятиях и юридических конструкциях права в целом и трудового права в частности. Затем с помощью практических занятий они развивают навыки по практической реализации трудовых прав, способам их защиты, приобретают опыт выделения значимых юридических фактов, выбора необходимых для правильного решения дела норм трудового права.

Практические занятия предусмотрены по наиболее важным вопросам изучения дисциплины. При их выполнении предполагается обязательная работа не только с Трудовым кодексом со всеми внесенными в него изменениями, но и с его комментарием, постановлениями Пленумов Верховного и Конституционного Судов по трудовым спорам, отдельными федеральными законами и другим нормативно-правовым материалом. Для

проведения практических занятий необходимо использовать компьютерную справочно-правовую систему типа «Консультант-плюс», «Гарант», «Кодекс» и др.

Настоящее методическое пособие содержит рекомендации к проведению практических занятий по темам курса «Трудовое право».

Целью пособия является оказание помощи студентам в изучении важнейших вопросов курса, а также поиске нормативного материала и юридической литературы, необходимых для выполнения практических заданий.

Практические занятия проводятся по большинству тем и имеют целью развитие у студентов умения юридического анализа конкретных ситуаций и правильного применения к ним закона.

Учебный материал в настоящей работе составлен в соответствии с государственными требованиями к минимуму знаний и уровню подготовки выпускников по специальности 030912 «Право и организация социального обеспечения» и соответствует рабочей программе дисциплины «Трудовое право».

Использование задач и упражнений при изучении трудового права позволяет теснее увязать теорию с практикой, эффективнее использовать время на занятиях, вовлечь в

активную работу обучающихся, вызвать у них интерес к рассматриваемым юридическим проблемам, законам и иным нормативным актам.

Выполняя задачи и упражнения, студенты должны научиться анализировать и обобщать юридические факты, современную правовую ситуацию, получают определенные навыки работы с нормативными документами, привыкают самостоятельно мыслить.

1. Правила выполнения практических работ

По каждой теме, выносимой на практические занятия, дается примерный план ее изучения, которого целесообразно придерживаться.

Условия задач включают все фактические обстоятельства, необходимые для вынесения определенного решения по спорному вопросу, сформулированному в тексте задачи. Конечно, помимо прямо поставленного вопроса при решении задач могут возникать дополнительные вопросы, которые студенты должны заранее продумать. Следует подчеркнуть, что условия задач сформулированы таким образом, чтобы студенты могли разрешить все возникавшие вопросы, опираясь на нормативные акты изучаемой темы, а также уже пройденный материал.

Необходимый для решения задач нормативный материал приведен в перечнях нормативных актов по каждой теме. При пользовании этими перечнями следует иметь в виду, что включенные в него правовые акты носят лишь примерный характер и не исключают "выявления" студентами иных, в частности, новейших нормативных актов. Для этого студенты должны обращаться к официальным изданиям, таким как: "Собрание законодательства РФ", "Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти", "Бюллетень Верховного Суда РФ".

Наряду с ними при изучении всех тем курса можно пользоваться сборниками нормативных актов, которые регулярно издаются рядом издательств, а также автоматизированными базами данных по действующему законодательству.

При изучении рекомендованных нормативных актов необходимо учесть, что со времени их принятия во многие из них внесены изменения и дополнения.

Помимо перечня нормативных актов по каждой теме приводится список литературных источников, рекомендуемых для подготовки к практическим занятиям. Наряду с учебной и научно-практической литературой, указываются доступные научные работы монографического характера, обращаться к которым необходимо для того, чтобы разобраться в наиболее сложных теоретических вопросах той или иной темы. Рекомендации по изучению другой дополнительной литературы могут быть получены у преподавателя.

Подготовка к практическим занятиям должна начинаться с изучения соответствующей учебной и специальной литературы по теме практического занятия. Усвоив прочитанное, необходимо внимательно ознакомиться с содержанием рекомендованных к этой теме нормативных актов. Особенно внимательно следует отнестись к усвоению тех нормативных предписаний, по поводу которых в литературе ведутся дискуссии.

Подготовка к практическим занятиям завершается решением задач, а в некоторых случаях составлением правовых документов. Приступая к решению задачи, студент должен, прежде всего, уяснить содержание задачи, сущность возникшего спора и все обстоятельства дела. Далее, необходимо внимательно проанализировать доводы сторон и дать им оценку с точки зрения действующего законодательства. Если в задаче уже приведено решение суда или иного органа, требуется оценить его обоснованность и законность. Помимо этого, необходимо ответить на теоретические вопросы, поставленные в задаче в связи с предложенной ситуацией.

Решение задачи представляется в письменном виде и проверяется преподавателем. Все содержащиеся в решении выводы обосновываются ссылками на конкретные правовые нормы. При решении задачи на практическом занятии студент должен уметь кратко устно

изложить обстоятельства дела, пояснить к чему сводится спор, дать юридическую оценку доводам сторон и обосновать с обязательными ссылками на конкретные нормы закона или иного правового акта свое решение по делу.

Студент должен строго выполнять весь объем домашней подготовки к практическому занятию. Выполнению каждой практической работы предшествует проверка готовности студента к выполнению практической работы.

Результаты практической работы оцениваются по пятибалльной системе и учитываются при итоговой аттестации по дисциплине.

Студенты, пропустившие практические занятия выполняют практические задания самостоятельно, представление письменных отчетов о практических работах обязательно. Отчеты о практических работах должны быть представлены преподавателю в разумные сроки.

2. Перечень практических работ

№/ №	Наименование работы	Кол-во часов
	Практическая работа №1 Применение норм трудового законодательства в целях обеспечения прав граждан на защиту от безработицы	2
	Практическая работа № 2 Применение норм трудового законодательства при заключении и изменении трудового договора.	6
	Практическая работа № 3 Применение норм трудового законодательства при расторжении трудового договора	2
	Практическая работа № 4 Деловая игра: Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников	2
	Практическая работа № 5 Применение норм трудового законодательства при установлении рабочего времени и времени отдыха работникам	2
	Практическое занятие № 6 Анализ действующего трудового законодательства и подготовка правовых документов при применении дисциплинарной ответственности.	2
	Практическое занятие №7 Анализ действующего законодательства и оформление правовых документов при применении материальной ответственности сторон трудового договора	2
	Практическое занятие № 8 Применение норм трудового и гражданско-процессуального законодательства и оформление правовых документов при урегулировании трудовых споров	2
	ИТОГО:	20

3. Памятка и пример по решению правовых задач

1. Внимательно прочти условие задачи полностью.
2. Определи область права, которая регулирует предложенную ситуацию.
3. Выдели возникшее правоотношение, его составляющие элементы.
4. Определи правовые нормы, которые устанавливают правомерные модели поведения субъектов права.
5. При необходимости найти правовые нормы в нормативно-правовых актах прочитай соответствующий раздел учебника по теме.
6. Определи, кто из участников правового отношения нарушил норму права, что необходимо сделать, чтобы защитить права, и т.д.
7. Сделай вывод.

Образец решения задачи

Маслов имеет права на управление 2-мя видами локомотивов – тепловозов и электровозом. Приказом начальника локомотивного депо он, в силу производственной необходимости, был переведен с должности машиниста электровоза на должность машиниста тепловоза. Маслов с этим не согласился, на работу не вышел и был уволен за прогул без уважительной причины. Правомерно ли решение руководителя депо?

Решение: В соответствии со ст. 72.1 ТК РФ перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем. Аналогичное определение перевода содержится и в п. 16 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (с учетом изменений).

Важно отметить, что в судебной практике переводом признается не только формальное, но и фактическое изменение трудовой функции, даже если официально она сохранилась. И напротив, переводом на другую работу считается также поручение работнику работы, являющейся другой по отношению к фактически выполняемой.

При переводе на другую работу не происходит возникновение нового трудового правоотношения, так как не происходит изменение сторон трудового договора, т. е. сохраняются оба субъекта правоотношения. Исключением является перевод работника в другую организацию, являющуюся самостоятельным субъектом трудового права: в данном случае ни одна из сторон трудового договора не меняется, следовательно, новое правоотношение не возникает.

В силу ст. 72.1 ТК РФ не является переводом на другую постоянную работу и не требует согласия работника перемещение его у того же работодателя на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности, поручение работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора. Возможность такого перемещения не нарушает общего принципа обязательности соблюдения условий трудового договора. А так как Маслов имеет права на управление 2-мя видами локомотивов – тепловозом и электровозом и перемещается он у того же работодателя, то он нарушил трудовой распорядок: не вышел на работу. Начальник был прав, уволив Маслова за прогул без уважительной причины.

4. Методические рекомендации к выполнению практических работ:

Практическая работа №1.

Применение норм трудового законодательства в целях обеспечения прав граждан на защиту от безработицы

Цель работы:

- закрепить теоретические знания в области правового регулирования занятости,
- получить навыки применения ФЗ РФ "О занятости населения в РФ",
- научиться анализировать действующее законодательство и решать юридические проблемы.

Ход работы:

1. Изучить федеральный закон " О занятости населения в РФ";
2. Решить задачи с применением норм ТК РФ.

Контрольные вопросы

1. Общая характеристика Закона РФ о занятости населения; каким состоянием занятости населения нынешней России он вызван, его структура, значение.
2. Понятие, занятости, обеспечения занятости; понятие безработного. -
3. Гарантии права на труд, закрепленные в ст. ТК РФ и др. Их связь с правом на обеспечение занятости.
4. Массовое высвобождение работников, его критерии и меры по его предотвращению.

5. Понятие трудоустройства, его формы и значение.
6. Правовой статус безработного.
7. Пособие по безработице, его размеры, порядок и сроки выплаты.
8. Права и обязанности органов службы занятости.
9. Общественные работы, порядок их организации и направление на них.
10. Система подготовки и переквалификации безработных с помощью службы занятости.

Рекомендуемая литература

Нормативные акты

1. Конституция РФ
2. Всеобщая декларация прав человека 1948 года
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
4. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 23.07.2013) // "Российская газета", N 256, 31.12.2001
5. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения" (ред. от 02.07.2013)
6. Постановление Правительства РФ от 30 июня 2004 г. N 324 "Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости"

Специальная литература :

1. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012. 815 с.
2. Жукова Т. Статус безработного - при потере любого вида занятости // ЭЖ-Юрист. 2011. N 26. Тематическое приложение. С. 2.
3. Сойфер В.Г. Проблемы правового обеспечения достойного труда и современных форм занятости // Законодательство и экономика. 2013. N 5. С. 10 - 18.
4. Что надо знать гражданину о социальных пособиях / под ред. А.Г. Панова, Б.В. Яценко. М.: Министерство юстиции Российской Федерации, 2010. 58 с.

Задание:

Вариант №1

Задача №1. Инженер Вдовина была уволена с предприятия в связи с его ликвидацией. Она обратилась в центр занятости для регистрации ее в качестве безработной и подыскания подходящей работы. Ей предложили работу в качестве техника по ее специальности. Она отказалась, считая, что место этой работы слишком удалено от ее местожительства (2 часа езды в один конец) и оплата значительно ниже прежней.

Можно ли считать предложенную работу подходящей для Вдовиной?

Определите перечень документов, необходимый для регистрации в качестве безработного.

Определите размер пособия по безработице и срок его получения, если средний заработок Вдовиной составляет 15600 рублей в месяц.

Определите порядок высвобождения работников при ликвидации предприятия и их материальные гарантии.

Задача №2. В городском органе занятости доктору Леонову (58 лет), уволенному по несоответствию по состоянию здоровья, предложили досрочно перейти на пенсию по старости, поскольку у него 35 лет трудового стажа. Он от этого предложения отказался и просил зарегистрировать его в качестве безработного и выплачивать ему пособие по безработице.

Правомерны ли предложение органа занятости и отказ от него Леонова? Определите срок получения пособия по безработице. Может ли он, получая это пособие, работать на общественных работах? Определите порядок направления на общественные работы.

Вариант №2

Задача №1. Районная служба занятости снизила безработному Ильину на 20% пособие по безработице за то, что он отказался от Общественных работ.

Правомерно ли поступила служба занятости? В каких случаях снижается, откладывается и прекращается выплата пособия по безработице? Куда Ильин может обжаловать действие районной службы занятости?

Задача №2. Через десять месяцев получения пособия по безработице машинистка Князева по предписанию врача должна иметь отпуск по беременности и родам.

Как решается вопрос для безработной об этом отпуске? Может ли она получать пособие по беременности и родам, в каком размере и где? Как будет решаться вопрос с пособием, если она после отпуска по беременности и родам заболела воспалением легких и проболела полтора месяца?

Практическая работа №2.

Применение норм трудового законодательства при заключении и изменении трудового договора

Цель работы:

-закрепить теоретические знания в области правоотношений по заключению трудового договора, получить навыки применения гл. 10-11 раздел V ТК РФ,

- научиться анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений

Ход работы:

1. Изучить гл. 10-11 ТК РФ;
2. Решить задачи с применением норм ТК РФ.

Контрольные вопросы

1. Свобода труда. Трудовой договор (контракт) как одна из форм реализации права свободно распоряжаться своими способностями к труду.
2. Понятие и значение трудового договора (контракта). Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, авторского и т.д.).
3. Стороны трудового договора (контракта).
4. Содержание трудового договора
5. Юридические гарантии при приеме на работу .
6. Порядок заключения трудового договора
7. Виды трудовых договоров. Особенности отдельных видов трудовых договоров.
8. Аттестация работников: понятие, значение ее проведения, круг аттестуемых, правовые последствия аттестации.
9. Перевод на другую работу: понятие перевода и его *отличие* от простого перемещения.
10. Классификация переводов на другую работу.

Рекомендуемая литература

Нормативные акты

1. Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ)
2. Всеобщая декларация прав человека 1948 года
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
4. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 23.07.2013)// "Российская газета", N 256, 31.12.2001

Специальная литература :

1. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012. 815 с.
2. Азаров Г.П. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями // СПС КонсультантПлюс. 2012.
3. Пластинина Н.В. Комментарий к основным положениям Трудового кодекса РФ // СПС КонсультантПлюс. 2011.
4. Путеводитель по трудовым спорам. Спорные ситуации при увольнении по результатам испытания// СПС КонсультантПлюс. 2012.

Задание:

Вариант №1

Задача №1. 16-летний Михайлов подал заявление в ресторан "Москва" о приеме его на работу в качестве кухонного работника. Администрация потребовала у него представления трудовой книжки, паспорта, характеристики с предыдущего места работы и справок о состоянии здоровья, наличии жилплощади и семейном положении. Установив, что Михайлов не имеет трудовой книжки и характеристики, так как после окончания 8 классов долго болел и нигде не работал, и что он вместе с матерью проживает в качестве члена семьи нанимателя в доме, принадлежащем наймодателю на праве личной собственности, администрация отказала ему в приеме на работу. Михайлов обратился с жалобой к районному прокурору.

Права ли администрация ресторана? Решите задачу.

Задача №2. При приеме на работу от Воробьевой и Орловой соответственно на должности экономиста и кассира администрация АО "Красный маяк" потребовала следующие документы:

1) паспорт; 2) трудовую книжку; 3) диплом об окончании вуза; 4) справку о состоянии здоровья; 5) характеристику с прежнего места работы.

Правомерно ли требование администрации о предоставлении Воробьевой и Орловой всех перечисленных документов? При ответе сослаться на нормативные акты.

Задача №3. Шофер Иванов, принятый на фабрику водителем легковой автомашины, в связи с отправкой автомашины в ремонт был переведен на другую работу в качестве грузчика. Однако Иванов отказался от данного перевода. За отказ администрация уволила его за прогул согласно п/п. «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ. Иванов обратился в суд с иском о восстановлении на прежней работе.

Каков порядок перевода на другую работу в случае простоя? Какое решение должен вынести суд?

Вариант №2

Задача 1. При рассмотрении трудового спора в городском суде по поводу увольнения с работы каменщика Володина было обнаружено, что его прием на работу не был надлежащим образом оформлен, в частности, не было приказа. Надо установить, когда именно Володин вступил в трудовые отношения со строительным управлением, так как от установления этого обстоятельства зависит решение ряда правовых вопросов.

Как быть в данном случае? Решите спор по существу.

Задача №2. Слесарь Соколов был призван в Вооруженные силы 20 июня 2011 г. На его место был принят Иванов. В связи с демобилизацией по состоянию здоровья Соколов 10 августа 2011 г. возвратился на завод и потребовал предоставления ему прежней работы. Администрация отказала ему в этом, сославшись на то, что принятый на его место Иванов справлялся с возложенными на него трудовыми обязанностями. Соколов обратился к прокурору с просьбой о восстановлении его на прежнюю работу.

Как решить данный спор?

Задача № 3. При приеме на работу на должность экономиста финансового отдела в отделе кадров от Смирновой потребовали следующие документы: 1) паспорт; 2) трудовую книжку; 3) диплом о высшем образовании; 4) справку о состоянии здоровья; 5) характеристику с прежнего места работы.

Правомерно ли требование администрации о предоставлении Смирновой всех перечисленных документов?

Практическая работа № 3.

Применение норм трудового законодательства при расторжении трудового договора.

Цель работы: Закрепить теоретические знания в области правоотношений по прекращению трудового договора, получить навыки применения гл. 13 ТК РФ.

Ход работы:

3. Изучить гл. 13 ТК РФ;
4. Решить задачи с применением норм ТК РФ.

Контрольные вопросы

1. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора (контракта), их классификация. Отличие прекращения трудового договора (контракта) от отстранения от работы.
2. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе работника.
3. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе администрации.
4. Расторжение трудового договора (контракта) по требованию органов, не являющихся его стороной.
5. Гарантии от необоснованных увольнений. Дополнительные гарантии при увольнении для некоторых категорий работников.
6. Порядок увольнения и производство расчета. Выходное пособие.
7. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.

Рекомендуемая литература

Нормативные акты

1. Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ)
2. Всеобщая декларация прав человека 1948 года
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
4. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 23.07.2013)// "Российская газета", N 256, 31.12.2001
5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"// "Российская газета", N 72, 08.04.2004,

Специальная литература :

1. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012. 815 с.
2. Путеводитель по трудовым спорам. Спорные ситуации при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников//СПС КонсультантПлюс
3. Путеводитель по трудовым спорам. Спорные ситуации при увольнении в связи с истечением срока трудового договора//СПС КонсультантПлюс
4. Путеводитель по трудовым спорам. Спорные ситуации при увольнении за прогул//СПС КонсультантПлюс

Задание

Вариант №1

Задача №1. Маслова обратилась 10 февраля с письменным заявлением к администрации, где она работала кассиром, с просьбой уволить ее с работы, так как она намерена перейти на работу в другое учреждение, где ей предлагают работу бухгалтера. 25 марта того же года администрация издала приказ об увольнении Масловой по собственному желанию (ст. 80 ТК РФ). Маслова обжаловала увольнение в КТС, при этом она объяснила, что в феврале у нее действительно была возможность поступить на другую работу, но теперь у нее такой возможности нет.

Подлежит ли требование Масловой удовлетворению? Каков порядок расторжения трудового договора по ст. 80 ТК РФ?

Задача №2. Комендант общежития пищевой академии Самохина подала заявление о своем желании уйти с работы. По истечении двух недель администрация академии заявила, что она не может найти другого подходящего работника, и отказалась принять материальные ценности, вверенные коменданту, и выдать ей трудовую книжку.

Самохина обратилась к юристу за разъяснением, может ли она самовольно оставить работу и куда ей следует обратиться с требованием о расторжении трудового договора.

Решите данное дело.

Вариант №2

Задача №1 Воспитательница детского сада Шикунова 14 мая обратилась к администрации с заявлением об увольнении по собственному желанию. К моменту увольнения Шикунова была беременна. На пятый день после подачи заявления она обратилась к администрации с просьбой вернуть ей заявление, так как изменила свое намерение расторгнуть трудовой договор. Однако администрация отказала Шикуновой в возврате заявления и издала приказ об увольнении по истечении двух недель.

Правомерны ли действия администрации? Решите спор по существу.

Задача №2 Бухгалтер кафе "Марс" Макеева 18 августа 2013г. подала заявление об увольнении с работы по собственному желанию. 20 августа 2013 г. она заболела. Во время пребывания Макеевой в больнице 10 декабря 2013г. был издан приказ об ее увольнении с 20 августа по собственному желанию. Макеева обратилась в суд.

Вправе ли администрация уволить Макееву до истечения двухнедельного срока? Включается ли время болезни в срок предупреждения об увольнении по собственному желанию? Какое решение должен вынести суд?

Практическая работа № 4.

Деловая игра: Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников

Цель работы:-Закрепить теоретические знания в области оплаты и нормирование труда, получить навыки применения гл.13 ТК РФ;

- обучение методикам заполнения унифицированных форм документов по Общероссийскому классификатору управленческой документации (ОКУД);

-приобретение навыков анализа конкретной ситуации, сложившейся в связи с применением трудового законодательства;

-формирование умения правильно оформить пакет документов, необходимый при увольнении работника.

Ход работы:

1. Изучить гл. 13 ТК РФ;
2. Решить задачи с применением норм ТК РФ.
3. Оформить правовые документы

(см. приложение:Методическая разработка интегрированного занятия по теме: Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников)

Практическая работа №5.

Применение норм трудового законодательства при становлении рабочего времени и времени отдыха.

Цель работы: Закрепить теоретические знания в области оплаты и нормирование труда, получить навыки применения гл. 20-22 ТК РФ.

Ход работы:

- 1.Изучить гл. 20-22 ТК РФ;
- 2.Решить задачи с применением норм ТК РФ.

Контрольные вопросы:

1. Правовое понятие рабочего времени и времени отдыха.
2. Методы и значение правового регулирования рабочего времени и времени отдыха. Основные нормативные акты,регулирующие продолжительность рабочего времени и времени отдыха.
3. Нормы труда и виды рабочего времени.
4. Режим и учет рабочего времени и порядок его установления.
5. Особенности режима рабочего времени в отдельных отраслях народного хозяйства (на транспорте, в организациях и др.).
6. Ограничение сверхурочных работ (их понятие, случаи допущения и порядок привлечения).
7. Понято и виды времени отдыха: перерывы в течение рабочего дня; междудневный перерыв; выходные дни; еженедельный непрерывный отдых; праздничные дни.
8. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.
9. Ежегодный отпуск и порядок его предоставления.
10. Ежегодный дополнительный отпуск, его виды и порядок предоставления.
11. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их ^предоставления.
12. Льготы работникам, обучающимся без отрыва от производства.в сфере режима рабочего времени.

Рекомендуемая литература

Нормативные акты

1. Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ)
2. Всеобщая декларация прав человека 1948 года
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
4. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 23.07.2013)// "Российская газета", N 256, 31.12.2001
5. Постановление Правительства РФ от 10.12.2002 N 877 (ред. от 04.09.2012) "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы".

Специальная литература :

1. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012. 815 с.
2. Егорова О.А., Беспалов Ю.Ф. Настольная книга судьи по трудовым делам: учебно-практическое пособие. М.: Проспект, 2013. 248 с.
3. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования: научно-практическое пособие. М.: Центр социально-трудовых прав, 2012. 128 с.

Задание:

Вариант №1

Задача №1. При увольнении стропальщика Сергиенко возник спор о том, в каком порядке оплатить его работу в выходные и праздничные дни, имевшую место незадолго до увольнения. Настаивая на том, что за работу в выходные дни следует предоставить отгулы, а не оплачивать ее, администрация предприятия предложила работнику оформить увольнение на один день позже, а в последний день работы предоставить отгул без оплаты. За работу в праздничные дни администрация пообещала доплатить еще одну повременную тарифную ставку рабочего согласно присвоенному ему разряду.

Не согласившись с таким решением администрации, работник обратился в комиссию по трудовым спорам предприятия с заявлением, в котором просил обязать администрацию оплатить в связи с предстоящим увольнением отработанные выходные и праздничные дни в двойном размере тарифной ставки и, кроме того, начислить за эти дни премию из расчета 20% тарифной ставки, как это предусмотрено Положением о премировании рабочих на данном предприятии.

Дайте оценку правомерности требований работника. Разрешите спор по существу.

Задача 2. Рабочий тароремонтного завода Юдин, проработавший на предприятии более 12 лет, был в феврале уволен за появление на работе в нетрезвом состоянии. В отношении формулировки причины увольнения он не возражал, но потребовал при оформлении увольнения выплатить ему вознаграждение по итогам годовой работы, ссылаясь на то, что весь предшествующий перед увольнением год он проработал полностью и не совершал никаких проступков. Удовлетворить требование работника администрация отказалась, ссылаясь на действующее на заводе Положение о выплате этого вознаграждения. Работник обратился в комиссию по трудовым спорам завода.

Дайте правовую оценку обоснованности требований работника. Предложите свой вариант решения данной задачи.

Вариант №2

Задача №1. Руководитель организации в устной форме потребовал от работника остаться на работе после рабочего дня и закончить начатую работу. Своё требование он обосновал тем, что работник трудится на условиях ненормированного рабочего дня. Работник подал руководителю заявление об издании приказа о привлечении его к сверхурочной работе и об оплате переработанных часов в повышенном размере. Руководитель организации такой приказ издавать отказался, после чего работник покинул работу с момента окончания рабочего дня. На следующий день руководитель организации издал приказ о привлечении работника к дисциплинарной ответственности за невыполнение порученного задания. Какие юридически значимые обстоятельства должны быть доказаны для привлечения работника к ненормированному рабочим днем к работе сверх нормальной продолжительности рабочего времени? Правомерны ли действия руководителя организации?

Задача 2. Работник обратился к руководителю организации с заявлением об оплате в повышенном размере 16 часов, отработанных в течение недели сверх нормальной продолжительности рабочего времени. На свое заявление он получил ответ из юридического отдела, из которого следовало, что для него установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом в один месяц. Поэтому отдельные переработки в течение недель расчетного периода компенсируются предоставлением отдыха в другие недели. По истечении месяца работник вновь обратился с заявлением к руководителю организации, указав, что в течение месяца он отработал 60 часов сверх нормальной продолжительности рабочего времени. Из отдела труда и заработной платы работнику сообщили, что в течение месячного периода по данным учета рабочего времени у него переработок не имеется. Какие юридически значимые обстоятельства должны быть доказаны для признания законными данных учета рабочего времени работника?

Практическое занятие № 6

Анализ действующего трудового законодательства и подготовка правовых документов при применении дисциплинарной ответственности.

Цель работы: Закрепить теоретические знания в области оплаты и нормирование труда, получить навыки применения гл. 20-22 ТК РФ.

Ход работы:

1. Изучить гл. 20-22 ТК РФ;
2. Решить задачи с применением норм ТК РФ.

Контрольные вопросы:

1. Понятие дисциплины труда
2. Виды дисциплинарных взысканий
3. Основные методы обеспечения трудовой дисциплины
4. Внутренний трудовой распорядок организации
5. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка
6. Поощрения за труд и порядок их применения
7. Дисциплинарная ответственность: понятие и виды
8. Порядок обжалования дисциплинарного взыскания
9. Снятие дисциплинарного взыскания

Рекомендуемая литература

Нормативные акты

1. Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ)

2. Всеобщая декларация прав человека 1948 года
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
4. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 23.07.2013)// "Российская газета", N 256, 31.12.2001
5. Постановление Правительства РФ от 10.12.2002 N 877 (ред. от 04.09.2012) "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы".

Специальная литература :

1. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012. 815 с.
2. Егорова О.А., Беспалов Ю.Ф. Настольная книга судьи по трудовым делам: учебно-практическое пособие. М.: Проспект, 2013. 248 с.

Вариант №1

Задача №1 Работодатель поручил юристу подготовить проект приказа о привлечении работника Иванова Н.П. к дисциплинарной ответственности за опоздание на работу. Приказ об объявлении работнику замечания был издан в последний день месячного срока, исчисляемого с даты совершения дисциплинарного проступка. В этот день работник находился на листке временной нетрудоспособности. Работник обжаловал данный приказ, полагая, что его не могли привлечь к ответственности в период болезни. Правомерны ли доводы работника?

Составьте приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности.

Задача №2 При принятии правил внутреннего трудового распорядка в организации в перечень мер дисциплинарного взыскания работодателем были включены: постановка на вид, лишение отпуска для лиц; совершивших прогулы; штраф за опоздание на работу; увольнение беременных женщин и матерей, имеющих детей до полутора лет, за систематические нарушения трудовой дисциплины.

Законны ли указанные положения данных правил внутреннего трудового распорядка?

Задача №3 В соответствии с графиком повар столовой Миронова должна была в мае пройти медосмотр. Несмотря на неоднократные напоминания, медосмотра она не прошла, за что приказом от 15 июня на нее было наложено дисциплинарное взыскание.

Какое решение примет КТС, куда Миронова обратилась с заявлением об отмене дисциплинарного взыскания?

Задание 4. Составьте приказ о привлечении работника к дисциплинарной ответственности

Вариант №2

Задача №1 Шофер Кузнецов 11 января 2010 г. сделал приписку в путевом листе, о чем непосредственному руководителю стало известно лишь 8 июля того же года. 9 июля 2010 г. от Кузнецова было затребовано письменное объяснение, которое он дать не успел, так как в тот же день заболел. Через 10 дней Кузнецов вышел на работу и представил объяснение, после чего ему за нарушение трудовой дисциплины был объявлен выговор. Кузнецов обжаловал приказ, ссылаясь на то, что с момента совершения проступка прошло более 6 месяцев.

Как должен быть решен спор?

Задача №2 Начальник отдела обратился к руководителю организации с просьбой уволить, имеющего наложенное на него ранее дисциплинарное взыскание техника Петрова по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей. Полгода назад Петренко получил выговор за прогул и вновь нарушил трудовую дисциплину.

На беседе у руководителя организации Петренко сообщил, что ему неизвестно о предыдущем взыскании. Начальник отдела заявил, что приказ о выговоре Петренко был

вывешен на доске приказов, поэтому он должен об этом знать. При проверке выяснилось, что Петренко не расписывался на приказе о вынесенном ему полгода назад выговоре.

Был ли соблюден порядок применения дисциплинарных взысканий в отношении Петренко? Правомерно ли увольнение Петренко по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в данной ситуации?

Задача №1. Инженер Карпов без его согласия был переведен на другую работу сроком на один месяц. Однако приказа о переводе он не выполнил без уважительной причины (от дачи объяснения отказался), за что ему был объявлен выговор и вновь было предложено выйти на другую работу. Карпов вновь отказался выполнить распоряжение руководителя и был уволен по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание).

Карпов обжаловал приказ об увольнении в суд по мотивам нарушения ст. 193 ТК РФ, согласно которой за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Какое решение должен вынести суд? Решите данную ситуацию.

Задание 4. Составьте приказ о привлечении работника к дисциплинарной ответственности.

Практическое занятие №7

Анализ действующего законодательства и оформление правовых документов при применении материальной ответственности сторон трудового договора

Цель работы: Закрепить теоретические знания в области материальной ответственности сторон трудового договора, получить навыки применения гл. 37-39 ТК РФ.

Ход работы:

1. Изучить гл. 37-39 ТК РФ;
2. Решить задачи с применением норм ТК РФ.

Контрольные вопросы:

1. Определите понятие и условия материальной ответственности. В чем отличия от гражданско-правовой ответственности?
2. Могут ли стороны трудового договора изменять основания, условия, пределы материальной ответственности соглашением сторон и при каких условиях сторона трудового договора может быть привлечена к материальной ответственности? Раскройте содержание каждого условия.
3. В каких случаях работодатель несет материальную ответственность: перед работником; перед третьими лицами. Раскройте каждое основание материальной ответственности работодателя.
4. Раскройте основания и условия ответственности работодателя за вред, причиненный жизни и здоровью работника.
5. Дайте общую характеристику Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".
6. Как определяется размер возмещения вреда: в случае причинения вреда здоровью работника? в случае смерти работника? Кто из членов семьи имеет право на возмещение вреда в случае смерти работника (кормильца)?
7. Каков порядок возмещения работодателем ущерба причиненного работнику, третьим лицам?
8. Что такое моральный вред? Как осуществляется компенсация морального вреда работнику?
9. В каких случаях наступает материальная ответственность работника перед работодателем? Назовите виды материальной ответственности работника перед работодателем.

Рекомендуемая литература

Нормативные акты

1. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 23.07.2013)// "Российская газета", N 256, 31.12.2001
2. Постановление Правительства РФ от 10.12.2002 N 877 (ред. от 04.09.2012) "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы".
3. Постановление Правительства РФ от 14 ноября 2002 г. N 823 "О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности"
4. Постановление Минтруда России от 31 декабря 2002 г. N 85 "Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности"

Специальная литература :

1. Азаров Г.П. Материальная ответственность по трудовому праву // СПС КонсультантПлюс.
2. Азаров Г.П. Материальная ответственность по трудовому праву // СПС КонсультантПлюс.
3. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012. 815 с.
4. Егорова О.А., Беспалов Ю.Ф. Настольная книга судьи по трудовым делам: учебно-практическое пособие. М.: Проспект, 2013. 248 с.

Задание:

Вариант №1

Задача №1. Тракторист ремонтно-строительного управления (PCY) Белов по окончании рабочей смены самовольно использовал закрепленный за ним трактор с прицепом для перевозки грузов граждан. В результате произошедшей по его вине аварии были повреждены трактор и частный жилой дом. PCY как владелец источника повышенной опасности понесло расходы по ремонту жилого дома и трактора с прицепом. Кроме того, PCY были причинены убытки в виде неполученных доходов, так как трактор не использовался по назначению в течение 10 дней.

Имеется ли основание для привлечения Белова к материальной ответственности за ущерб, причиненный PCY в данной ситуации? Если имеется, то в каком размере и в каком порядке будет возмещен ущерб?

Задача № 2Фрезеровщику 3-го разряда Макарову в связи с отсутствием на работе более квалифицированного рабочего мастер цеха поручил изготовить деталь, многие операции обработки, которого относились по сложности к работам 5-го разряда. От такой работы Макаров отказался, ссылаясь на недостаточную для выполнения задания квалификацию. Пообещав повысить Макарову разряд, мастер уговорил его взяться за порученную работу. В результате деталь оказалась браком, на исправление которого пришлось затратить 7 тыс. руб.

Может ли быть возложена на Макарова материальная ответственность за этот ущерб? Несет ли материальную ответственность мастер, поручивший Макарову выполнение указанной в задаче работы?

Вариант №2

Задача 1.Работник на автомобиле организации в нерабочее время попал в дорожно-транспортное происшествие. В результате аварии автомашине, принадлежащей организации, причинен ущерб, значительно превышающий средний заработок работника. Виновным в совершении аварии признан водитель другого автомобиля, который принадлежал ему на

праве личной собственности. Руководитель организации потребовал от работника полного возмещения ущерба, причиненного использованием автомобиля в нерабочее время. Правомерно ли требование руководителя организации?

Задача 2. Водитель автомобиля с целью спасти жизнь ребенка, выбежавшего на дорогу, свернул с проезжей части. В результате аварии автомобилю организации причинены существенные повреждения, и он не подлежит восстановлению. Из постановления следственных органов об отказе в возбуждении уголовного дела усматривалось, что водитель использовал единственную имеющуюся возможность спасти жизнь ребенка. Руководитель организации обязал работника возместить стоимость автомобиля. Правомерно ли требование руководителя организации?

Практическое занятие № 8

Применение норм трудового и гражданско-процессуального законодательства и оформление правовых документов при урегулировании трудовых споров

Цель работы: Закрепить теоретические знания в области защиты трудовых прав работников, получить навыки применения гл. 56-62 ТК РФ.

Ход работы:

1. Изучить гл. 56-62 ТК РФ;
2. Решить задачи с применением норм ТК РФ.
3. Оформить исковое заявление в суд о восстановлении на работе

Контрольные вопросы:

1. Конституционное право гражданина на индивидуальные и коллективные трудовые споры
2. Трудовые споры: понятие и виды
3. Причины трудовых споров
4. Подведомственность трудовых споров
5. Порядок рассмотрения индивидуальных споров
6. Орган и порядок разрешения трудовых споров

Рекомендуемая литература

Нормативные акты

1. Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ)
2. Всеобщая декларация прав человека 1948 года
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
4. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 23.07.2013)// "Российская газета", N 256, 31.12.2001
5. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 28.12.2010)"О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"//"Российская газета", N 12, 20.01.1996.

Специальная литература :

1. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Е.С. Батусова, И.Я. Белицкая, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012. 240 с.
2. Егорова О.А., Беспалов Ю.Ф. Настольная книга судьи по трудовым делам: учебно-практическое пособие. М.: Проспект, 2013. 248 с.
3. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012. 815 с.
4. Сафаралеев М.Р., Шаронов С.А. Комментарий к Федеральному закону от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (постатейный) // СПС КонсультантПлюс. 2012.

Вариант №1

Задача №1 Доцент Ветров был уволен из института по п. 3 «б» ст. 81 ТК РФ, Приказ об увольнении был издан в соответствии с решением аттестационной комиссии института.

Ветров обратился в суд с иском о восстановлении на работе, взыскании оплаты вынужденного прогула и возмещении морального вреда. Суд своим определением отказал истцу в рассмотрении данного искового требования из-за его не подведомственности СУДУ. Законно ли определение суда? Решите дело по существу.

Задача №2 Старший научный сотрудник НИИ Пономарев был уволен в связи с тем, что не был избран по конкурсу Ученым советом института на новый срок. Он обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Пономарев в исковом заявлении указал, что при проведении конкурса на заседании Ученого совета не было кворума, поэтому его решение не имеет юридической силы.

Подлежит ли рассмотрению данный трудовой спор в суде?

Задание 3. Оформить исковое заявление в суд о восстановлении на работе

Вариант №2

Задача №1 Старший научный сотрудник НИИ Пономарев был уволен в связи с тем, что не был избран по конкурсу Ученым советом института на новый срок. Он обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Пономарев в исковом заявлении указал, что при проведении конкурса на заседании Ученого совета не было кворума, поэтому его решение не имеет юридической силы. Подлежит ли рассмотрению данный трудовой спор в суде?

Задача №2 В связи с производством капитального ремонта складского помещения приказом по предприятию старший кладовщик Шикун был переведен на другую работу комплектовщиком сроком на два месяца с сохранением среднего заработка по прежнему месту работы. Согласие на такой переход Шикун дал в письменном виде. За указанный срок ремонтные работы закончены не были из-за отсутствия необходимых строительных материалов. Работник потребовал восстановить его в прежней должности, указав, что обусловленный приказом срок перевода истек, а на более длительный перевод он согласия не давал. Администрация объявила Шикуну строгий выговор.

Дайте оценку обоснованности требований работника в данной ситуации. Какой орган должен разрешить данный спор по существу?

Задание 3. Оформить исковое заявление в суд о восстановлении на работе

5. Критерии оценки практических заданий:

«5»	Принятое решение, разрешающее конкретную юридическую ситуацию, соответствует действующему законодательству; Ответы на вопросы, поставленные в задаче обоснованы ссылками на конкретные НПА. Изложение ответа грамотное, логичное. Обучающийся проецирует решение на реальную действительность, прогнозирует процесс его исполнения, достижения тех целей, ради которых оно принималось; дает оценку правовых последствий действий и бездействия в конкретных ситуациях, высокий уровень культуры исполнения заданий. Подготовленный проект документа соответствует требованиям законодательства .
------------	---

«4»	<p>Принятое решение, разрешающее конкретную юридическую ситуацию, соответствует действующему законодательству; Ответы на вопросы, поставленные в задаче обоснованы ссылками на конкретные НПА. Изложение ответа имеет отдельные неточности. Обучающийся проецирует решение на реальную действительность, прогнозирует процесс его исполнения, достижения тех целей, ради которых оно принималось; дает оценку правовых последствий действий и бездействия в конкретных ситуациях. В подготовленном проекте документа есть некоторые неточности, легко устранимые.</p>
«3»	<p>Принятое решение, разрешающее конкретную юридическую ситуацию, соответствует действующему законодательству, однако, ответы на вопросы, поставленные в задаче не обоснованы ссылками на конкретные НПА. Обучающийся не способен спроецировать решение на реальную действительность, не прогнозирует процесс его исполнения, достижения тех целей, ради которых оно принималось; не способен дать оценку правовых последствий действий и бездействия в конкретных ситуациях. В подготовленном проекте документа есть некоторые неточности, которые студент не может самостоятельно устранить.</p>
«2»	<p>Принятое решение, разрешающее конкретную юридическую ситуацию, не соответствует действующему законодательству; При изложении ответа допущены неточности, искажающие смысл понятий. Обучающийся не способен дать оценку правовых последствий действий и бездействия в конкретных ситуациях. Подготовленный проект документа соответствует требованиям законодательства</p>

Министерство образования Иркутской области
ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВНЕАУДИТОРНОЙ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
по дисциплине ОП.05 Трудовое право

По программе подготовки специалистов среднего звена:
40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Бодайбо, 2020

Указания дисциплины разработаны на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по программе подготовки специалистов среднего звена:

40.02.01 Право и организация социального обеспечения, квалификация – юрист (Приказ Минобрнауки России от 12.05.2014 N 508 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения") (Зарегистрировано в Минюсте России 29.07.2014 N 33324)

Рассмотрены и утверждены на заседании предметно-цикловой комиссии

Протокол № _____ от « ____ » _____ 2020 г.
Председатель П(Ц)К _____ / _____ /

Введение

Внеаудиторная самостоятельная работа студентов является одним из основных видов учебной работы и входит в максимальный объем учебной нагрузки студента.

Внеаудиторная самостоятельная работа студентов проводится с целью:

- формирования и развития профессиональных и общих компетенций (п. 7.1 ФГОС СПО) и их элементов: знаний, умений, практического опыта в соответствии с требованиями ФГОС СПО и запросами работодателей;
- формирования компетенции поиска и использования расширенной информации необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного роста;
- формирования компетенции использования информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности;
- развития познавательных способностей и активности студентов: творческой инициативы, самостоятельности, ответственности и организованности;
- формирования самостоятельности профессионального мышления: способности к профессиональному и личностному развитию, самообразованию и самореализации;
- развития культуры межличностного общения, взаимодействия между людьми, формирования умений работы в команде, эффективного общения с коллегами, руководством, потребителями.

Формами внеаудиторной самостоятельной работы, которые определяются требованиями к результатам обучения и содержанием учебной дисциплины, междисциплинарного курса, степенью подготовленности студентов являются:

- работа с основной и дополнительной литературой, источниками периодической печати, представленных в базах данных и библиотечных фондах техникума (п. 7.16 ФГОС СПО):
- самостоятельное изучение лекционного материала, основной и дополнительной литературы;
- составление плана текста;
- графическое изображение структуры текста;
- конспектирование текста;
- выписки из текста;
- работа со словарями и справочниками;
- ознакомление с нормативными документами;
- аналитическая обработка текста (аннотирование, рецензирование, реферирование, контент-анализ и др.) и др.;
- подготовка выступлений, сообщений, рефератов, докладов, презентаций, эссе;
- составление резюме;
- подготовка к контрольным работам, практическим занятиям, семинарским занятиям, деловым и ролевым играм, тренингам, промежуточной аттестации;
- выполнение тестовых заданий, решение ситуационных производственных (профессиональных) задач; решение задач и упражнений по образцу и др.;
- составление кроссвордов, моделей-образцов (шаблонов) документов, проектирование и моделирование разных видов и компонентов профессиональной деятельности;
- другие формы деятельности, организуемые и осуществляемые образовательным учреждением и органами студенческого самоуправления в рамках формирования социокультурной среды, создания условий, необходимых для всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся, развития воспитательного компонента образовательного процесса (п. 7.1 ФГОС СПО).

В соответствии с рабочей программой на данную дисциплину рассчитаны общие затраты времени по внеаудиторной самостоятельной работе, которые приведены в таблице 1.

Таблица 1

Самостоятельная работа обучающегося	34
в том числе:	

Изучение конспекта учебного материала, основных и дополнительных источников	20
Самостоятельная работа обучающихся над курсовой работой (проектом) (если предусмотрено)	-
Выполнение презентаций, докладов, рефератов	14

Общие положения

Самостоятельная работа студентов включает в себя:

- самостоятельное изучение источников, в том числе нормативных правовых актов и практики их применения;
 - решение задач, заданных на дом;
 - подготовка докладов и рефератов;
 - подготовка к промежуточному контролю;
 - подготовка к экзамену.

Самостоятельная работа студента по изучению нормативных источников заключается в следующем:

- знакомство с текстом нормативного правового акта;
- выделение наиболее значимых аспектов изучаемого источника;
- соотнесение норм права, содержащихся в источнике, с полученными теоретическими знаниями по изучаемой теме.

Контроль за надлежащей работой студента с рекомендованной нормативной литературой осуществляется постоянно на семинарских занятиях. Студент к семинарскому занятию должен иметь экземпляр одного или нескольких основных нормативных источников по теме (о чем студенты предупреждаются заранее на предыдущем семинарском занятии или лекции) с рабочими пометками по тексту, указывающие наиболее значимые норм права и позиции по изучаемой теме. Уровень изучения нормативного правового акта выявляется также при решении задачи, заданной на дом и ответов на поставленные на семинаре вопросы преподавателя.

Самостоятельная работа студента по изучению практики применения источника права заключается в следующем:

- знакомство с текстом акта правоприменительной практики;
- выделение наиболее значимых аспектов изучаемого акта;
- формулирование вывода об установившейся практике применения норм права по изучаемой теме в контексте рассматриваемого акта органа судебной власти или государственного органа, осуществляющего надзорные и контрольные функции;
- соотнесение содержания акта правоприменения с полученными теоретическими знаниями по изучаемой теме.

Контроль за надлежащей работой студента с рекомендованными актами правоприменения осуществляется на комбинированных уроках и практических занятиях, в том числе в ходе решения задач и ответов на теоретические вопросы.

Изучение студентом учебной и монографической литературы по изучаемой теме, а также рекомендованных научных статей, опубликованных в периодической печати, обеспечивает наиболее полную теоретическую и практическую профессиональную подготовку по изучаемой дисциплине. Основной перечень рекомендованной учебной и научной литературы, а также перечень публикаций в периодической печати по изучаемым темам предлагается студентам в печатном виде в начале каждой лекции по теме.

Контроль за результатами самостоятельной работы студентами в данной области осуществляется на занятиях путем простого устного опроса и обсуждения, а также заслушивания докладов и обзоров периодических изданий отдельных студентов, подготовленных по предварительному согласованию с преподавателем.

В целях текущего и всеобщего контроля за уровнем усвоения студентами материалов спецкурса по отдельным темам могут проводиться краткие контрольные работы или промежуточные и итоговые тестирования. Подготовка к выполнению студентами контрольных работ или тестов осуществляется студентами самостоятельно.

При подготовке к контрольной работе или тесту:

- студент самостоятельно должен оценить степень полученных знаний по теме, основываясь на результатах семинарских занятий и текущей аттестации;
- выявить пробелы в собственных знаниях по пройденной теме;
- самостоятельно попытаться ликвидировать выявленные пробелы, изучив рекомендованную по теме нормативную и иную литературу;
- в дни установленных расписанием консультаций преподавателя, обратиться к последнему для разъяснения невыясненных вопросов.

К самостоятельной работе студента относится подготовка к сдаче задолженностей по пропущенным семинарским занятиям или отработка неудовлетворительных оценок, полученных студентом на семинаре.

По предварительному согласованию с преподавателем отработка в каждом конкретном случае может заключаться:

- в устном ответе на вопросы преподавателя по обрабатываемой теме;
- в написании реферата по предложенному преподавателем вопросу обрабатываемой темы;
- в предъявлении для проверки вовремя не выполненных письменных домашних заданий.

Дополнительным видом самостоятельной работы студентов является написание в течение семестра реферата по одной из предложенных тем. Темы являются примерными, студент может, по согласованию с преподавателем, выбрать иную тему реферата. Объем реферата – 15-20 страниц печатного текста.

1. Самостоятельная работа студентов

Наименование разделов и тем	Самостоятельная работа студентов	Требования к результатам работы	Вид контроля
Тема 1 Предмет и метод трудового права. Трудовое право и рынок труда.	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал-представить на проверку составленный конспект	Проверка конспекта лекций, устный опрос
	Решение ситуационных задач	Представить решение задач	Проверка правильного решения задач
Тема 2 Функции и принципы трудового права	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал-представить на проверку составленный конспект	Устный опрос

	Подготовка сообщений, докладов и рефератов	Уметь составить и защитить доклад, реферат	Защита докладов, рефератов
Тема 3 Источники трудового права	+	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с СПС	
	Решение ситуационных задач	Представить решение задач	Проверка правильного решения задач
Тема 4 Правоотноше ния в сфере труда	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с СПС	Устная проверка знаний по изученной теме
	Подготовка сообщений, докладов и рефератов	Уметь составить и защитить доклад, реферат	Защита докладов, рефератов
Тема 5 Субъекты трудового права	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с СПС	Устная проверка знаний по изученной теме , тестирование
Тема 6 Социальное партнерство в сфере труда	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с СПС	Устная проверка знаний по изученной теме, тестирование
Тема 7 Правовое регулирувани е обеспечения занятости населения-	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с СПС- представить на проверку составленный конспект	Тестирование, устный опрос
	Решение ситуационных задач	Представить решение задач	Защита практической работы
Тема 8 Трудовой договор: понят ие содержания и виды	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Изучить материал по заданной теме	Составить конспект
	Решение ситуационных задач	Представить решение задач	Проверка решения задач
Тема 9 Заключение и изменение трудового договора	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с СПС	Устный опрос, тестирование
	Подготовка к практическому занятию- решение ситуационных задач		

Тема 10 Прекращение трудового договора	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с СПС	Устный опрос, тестирование
	Подготовка к практическому занятию-решение ситуационных задач	Представить решение задач	Защита практической работы
Тема 11 Рабочее время и время отдыха	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с СПС	Устный опрос, тестирование
Тема 12 Правовое регулируем оплаты труда	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с СПС	Устный опрос, тестирование
Тема 13 Гарантии и компенсации	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с СПС	Устный опрос, тестирование
Тема 14 Трудовой распорядок. Дисциплина труда	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с СПС	Устный опрос, тестирование
Тема 15 Профессио нальная подготовка, переподготовк а и повышение квалификаци и работника	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с СПС	Устный опрос, тестирование
			Представить к проверке текст ученического договора
Тема 16 Охрана труда	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с СПС	Устный опрос, тестирование
Тема 17 Материальная ответственнос ть сторон трудового правоотношен ия	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с СПС	Устный опрос, тестирование
Тема 18 Особенности регулируем я труда	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с	Устный опрос, тестирование

отдельных категорий работников		СПС	
Тема 19. Защита трудовых прав и интересов работников	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с СПС	Устный опрос, тестирование
Тема 20. Трудовые споры	Работа с основной и дополнительной литературой, нормативными актами	Уметь анализировать и систематизировать учебный материал, нормы НПА, работать с СПС	Устный опрос, тестирование

Тема 1. Предмет и метод трудового права. Трудовое право и рынок труда

Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:

-Трудовое право: учебник для студ. сред. проф. учеб.заведений /В.И.Казанцев, В.Н.Васин - М.: Изд. центр «Академия», 2009.Глава 1. §1,2,4.

Работа с дополнительной литературой:

-Скачкова Г.С. Регулирование рынка труда: новые ориентиры и направления // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1. С. 15 - 21.

-Данилин Г.Д. Понятие рынка труда как объекта правового регулирования нормами трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 2. С. 58 - 59.

-Лушникова М.В. Метод трудового права и политика социального партнерства // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. №1. С. 2 - 6.

-Надъярных Е.Э. Сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений как специфика метода трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 2. С. 21 .

- решение ситуационных задач

Тема 2. Функции и принципы трудового права

Самостоятельная работа обучающихся:

Изучение конспекта учебного материала

Работа с нормативными актами:

-Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ) Ст.34, 37,45//Российская газета, 25.12.1993;

-Трудовой кодекс Российской Федерации (далее ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ(ред. от 23.07.2013)Гл.1 //СЗ РФ 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.

Работа с основной литературой:

Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин. - М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 1. §3.

Работа с дополнительной литературой:

-Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. Москва: Проспект, 2011. С.40 .

-Воронов И.Ю. Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права в контексте правовой политики Российской Федерации // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 32 - 36.

Подготовка рефератов, докладов или сообщений по темам:

-Принципы трудового права, Принцип свободы труда и его развитие в современный период, Право на труд и его реализация в современный период, Защита принципов трудового права.

Тема 3. Источники трудового права

Самостоятельная работа обучающихся:

Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:

-Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб. заведений /В.И.Казанцев, В.Н.Васин.- М.:Изд. центр «Академия»,2009. Глава 1. §5.

Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.1.

Работа с дополнительной литературой:

-Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. Москва: Проспект, 2011. Гл.2.

-Зрейк Л. Принципы применения материалов судебной практики в научных исследованиях и преподавании трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. №1. С. 20 - 23.

-Шаповал Е.А. Особенности подзаконных актов, содержащих нормы трудового права, как источников российского трудового права // Социальное и пенсионное право. 2011. № 2. С. 32 - 35.

Тема 4. Правоотношения в сфере труда

Самостоятельная работа обучающихся:

Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:

-Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.: Изд. центр «Академия», 2009.Глава 2. § 6.

Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.2.

Работа с дополнительной литературой:

-Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудового отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 37 - 39.

Выполнение докладов на тему:

-Правоотношения в сфере труда, Трудовые правоотношения в современный период,

-Правоотношения в сфере занятости, Организационно-управленческие правоотношения,

-Правоотношения по надзору и контролю за охраной труда, Коллективные трудовые правоотношения.

Тема 5.Субъекты трудового права

Самостоятельная работа обучающихся:

Работа с конспектом лекций.- Изучение конспекта лекции

Работа с основной литературой:

-Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин - М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 2. §7-9.

Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.2.

Работа с дополнительной литературой:

-Сойфер В.Г. Производственный совет работников организации как субъект трудового права // Законодательство и экономика. 2012. N 9. С. 37 - 45.

Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда

Самостоятельная работа обучающихся:

Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:

-Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин - М.:Изд. центр «Академия»,2009.Глава 3.

Работа с нормативными актами: -ТК РФ Гл.3-9 .

- Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗО профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"(ред. от 28.12.2010)"// СЗ РФ 1996.№3,ст148.

-Областной закон Ростовской области от 24.12.2012 N 1013-ЗС (ред. от 08.05.2013) "О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области" // "Наше время", N 775-777, 26.12.2012.

Работа с дополнительной литературой:

-Петров А.Я., Петров А.А. Социальное партнерство в сфере труда: Отраслевое соглашение должно соответствовать ТК РФ // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3. С.13 - 17

Тема 7 .Правовое регулирование обеспечения занятости населения

Самостоятельная работа обучающихся:

Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:

-Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин - М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава5.

Работа с нормативными актами:

-ФЗ РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1(ред. от 02.07.2013)// "Российская газета", N 84, 06.05.1996.

Распоряжение Правительства РФ от 22.11.2012 № 2149-р -«О государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения»//СЗ РФ.2012, N 48,ст. 6736.

-«Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года"(ред. от 08.08.2009) //СЗ РФ, 24.11.2008, № 47,ст. 5489.

Работа с дополнительной литературой:

-Сойфер В.Г. Проблемы правового обеспечения достойного труда и современных форм занятости // Законодательство и экономика. 2013. N 5. С. 10 - 18.3.

Подготовка к практическому занятию.

Тема 8 .Трудовой договор: понятие, содержание и виды

Самостоятельная работа обучающихся:

Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:

Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин - М.:Изд. центр «Академия»,2009.Глава 4.

Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.10.

Работа с дополнительной литературой:

Д-жиоев В.Г. Критерии разграничения трудового договора и договора подряда в целях регулирования трудовых правоотношений // Право и экономика. 2012. N 12. С. 70 – 73.

-Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012.

Решение ситуационных задач.

Тема 9. Заключение и изменение трудового договора

Самостоятельная работа обучающихся:

Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:

Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин - М.:Изд. центр «Академия», 2009. Глава 4.

Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.11,12.

Работа с дополнительной литературой:

- Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Е.С. Батусова, И.Я. Белицкая, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012.

-Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012.

- Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф. Практика применения законодательства, регулирующего заключение, изменение и прекращение трудового договора // Хозяйство и право. 2013. № 1 (Приложение). С. 1 - 64.

Подготовка к практическому занятию.

Тема 10. Прекращение трудового договора

Самостоятельная работа обучающихся:

Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:

Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин - М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 4

Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.13.

Работа с дополнительной литературой:

-Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудового отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 37 - 39.

-Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Общие основания расторжения трудового договора: анализ трудового законодательства, судебная практика, рекомендации по оформлению. М.: Библиотечка "Российской газеты", 2012. Вып. 11.

-Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф. Практика применения законодательства, регулирующего заключение, изменение и прекращение трудового договора // Хозяйство и право. 2013. N 1 (Приложение). С. 1 - 64.

Подготовка к практическому занятию.

Тема 11. Рабочее время и время отдыха

Самостоятельная работа обучающихся:

Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:

Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин - М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 6.

Работа с дополнительной литературой:

Петров А.Я. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда // Законодательство и экономика. 2012. N 11. С. 5 - 12.

Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.16-19.

Тема 12. Правовое регулирование оплаты труда

Самостоятельная работа обучающихся:

Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:

Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин - М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 7.

Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.20-21.

Работа с дополнительной литературой:

Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2012., Глава 10

Тема 13. Гарантии и компенсации

Самостоятельная работа обучающихся:

Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:

Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин - М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 8.

Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.23-28.

Работа с дополнительной литературой:

Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2012., Глава 8.

Тема 14. Трудовой распорядок. Дисциплина труда

Самостоятельная работа обучающихся:

Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:

Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин - М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 9.

Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.29-30.

Работа с дополнительной литературой:

Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2012., Глава 11.

Тема 15 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работника

Самостоятельная работа: обучающихся:

Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:

Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин - М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 31-32.

Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ Гл.32.

Составить ученический договор

Тема 16.Охрана труда

Самостоятельная работа обучающихся:

Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:

Т-трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин - М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 11.

Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.33-36.

Работа с дополнительной литературой:

Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2012., Глава 12.

Тема 17 Материальная ответственность сторон трудового правоотношения

Самостоятельная работа обучающихся:

Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:

Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин - М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 12.

Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.37-39.

Работа с дополнительной литературой:

Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012.342с.

Тема 18 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Самостоятельная работа обучающихся:

Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой:

Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин - М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 13.

Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.40-55.

Подготовка рефератов на тему:

- Труд женщин и лиц с семейными обязанностями,
- Труд молодежи в возрасте до восемнадцати лет,
- Особенности регулирования труда работников-инвалидов.

Тема 19.Защита трудовых прав и интересов работников-

Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 14.

Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ Гл.56-59.

Работа с дополнительной литературой:

Пластинина Н.В. Комментарий к основным положениям Трудового кодекса РФ//СПС КонсультантПлюс.

Тема 20.Трудовые споры-

Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.

Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 15.

Работа с дополнительной литературой:

-Толчеев Н.К., Горохов Б.А., Ефимов А.Ф. Подготовка гражданских дел к разбирательству в судах общей юрисдикции: практическое пособие / под ред. Н.К. Толчеева. М.: Норма, Инфра-М, 2012. -464с.

Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ.Гл.60-61.

Подготовка рефератов на тему: Понятие и особенности спора в трудовом праве, Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров,. Защита прав и интересов работников в процессе разрешения коллективных трудовых споров.

Подготовка к практическому занятию.

Министерство образования Иркутской области
ГБПОУ ИО «Бодайбинский горный техникум»

ПРОГРАММА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
учебной дисциплины ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

По программе подготовки специалистов среднего звена:

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Бодайбо, 2020

Программа разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по программе подготовки специалистов среднего звена:

40.02.01 Право и организация социального обеспечения, квалификация – юрист (Приказ Минобрнауки России от 12.05.2014 N 508 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения") (Зарегистрировано в Минюсте России 29.07.2014 N 33324)

Рассмотрены и утверждены на заседании предметно-цикловой комиссии

Протокол № _____ от « ____ » _____ 2020 г.

Председатель П(Ц)К _____ / _____ /

I. Паспорт комплекта оценочных средств

1. Область применения комплекта оценочных средств

Комплект оценочных средств предназначен для оценки результатов освоения дисциплины общепрофессионального цикла ОП.05. Трудовое право в форме экзамена.

Таблица 1.

Результаты освоения	Основные показатели оценки результата	Тип задания; № задания
Умения:	<i>-осуществление поиска необходимой информации для решения проблем и принятия решения с правильным определением пределов действия правовых норм во времени, пространстве и по кругу лиц с использованием СПС;</i> <i>-воспроизведение и правильное употребление основных правовых понятий и категорий в области трудового права;</i> <i>-определение вида правоотношения в сфере труда;</i> <i>-определение целей и последовательности действий, необходимых для реализации прав граждан в сфере труда;</i> <i>-аргументированное изложение собственной позиции по правовой проблематике;</i> <i>-обоснование принятого решения, разрешающего конкретную заданную ситуацию;</i> <i>-подготовка и оформление правовых документов в соответствии с требованиями действующего законодательства к форме и содержанию документа</i>	<i>Комплексное практическое задание</i> <i>Вариант1-24</i>
-применять на практике нормы трудового законодательства		
-анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров		
-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.		
-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации		
Знание:		
-нормативно-правовых актов, регулирующих общественные отношения в сфере труда		
-содержания российского трудового права		
-прав и обязанностей работников и работодателей		
-порядка заключения, прекращения и изменения трудовых договоров		
-видов трудовых договоров		
-содержания трудовой дисциплины		
-порядка разрешения трудовых споров		
-видов рабочего времени и времени отдыха		
-формы и системы оплаты труда работников		
-основ охраны труда		
-порядка и условий материальной ответственности сторон трудового договора		
-применять на практике нормы трудового законодательства		

Критерии оценки практических заданий

«5»	Принятое решение, разрешающее конкретную юридическую ситуацию, соответствует действующему законодательству; Ответы на вопросы, поставленные в задаче обоснованы ссылками на конкретные НПА. Изложение ответа грамотное, логичное. Обучающийся проецирует решение на реальную действительность, прогнозирует процесс его исполнения, достижения тех целей, ради которых оно принималось; дает оценку правовых последствий действий и бездействия в конкретных ситуациях, высокий уровень культуры исполнения заданий. Подготовленный проект договора и приказа соответствует требованиям законодательства .
«4»	Принятое решение, разрешающее конкретную юридическую ситуацию, соответствует действующему законодательству; Ответы на вопросы, поставленные в задаче обоснованы ссылками на конкретные НПА. Изложение ответа имеет отдельные неточности. Обучающийся проецирует решение на реальную действительность, прогнозирует процесс его исполнения, достижения тех целей, ради которых оно принималось; дает оценку правовых последствий действий и бездействия в конкретных ситуациях. В подготовленном проекте договора или приказе есть некоторые неточности, легко устранимые.
«3»	Принятое решение, разрешающее конкретную юридическую ситуацию, соответствует действующему законодательству, однако, ответы на вопросы, поставленные в задаче не обоснованы ссылками на конкретные НПА. Обучающийся не способен спроецировать решение на реальную действительность, не прогнозирует процесс его исполнения, достижения тех целей, ради которых оно принималось; не способен дать оценку правовых последствий действий и бездействия в конкретных ситуациях. В подготовленном проекте договора или приказе есть некоторые неточности, которые студент не может самостоятельно устранить.
«2»	Принятое решение, разрешающее конкретную юридическую ситуацию, не соответствует действующему законодательству; При изложении ответа допущены неточности, искажающие смысл понятий. Обучающийся не способен дать оценку правовых последствий действий и бездействия в конкретных ситуациях. Подготовленный проект договора и приказа соответствует требованиям законодательства

2. Комплект оценочных средств

2.1. Задания для проведения экзамена

> Типовое задание: КОМПЛЕКСНОЕ ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Разрешение юридической ситуации в области трудового права в соответствии с нормами действующего трудового законодательства, его обоснование.

Разработка документов правового характера, соответствующих по форме и содержанию требованиям законодательства.

Условие выполнения задания:

Место выполнения задания: учебная аудитория

Условия выполнения задания №1.

Время выполнения задания мин/час.- 60 минут

Требования охраны труда: инструктаж по технике безопасности

Оборудование :ПК с программным обеспечением, СПС КонсультантПлюс.

Литература для экзаменуемых –нет

Дополнительная литература для экзаменатора - нет.

Алгоритм выполнения задания:

- 1) Изучение конкретной правовой ситуации (отношения), требующей правового обоснования или решения.
- 2) Правовая оценка или квалификация этой ситуации (отношения).
- 3) Поиск соответствующих нормативных актов и судебной практики.
- 4) Толкование правовых норм, подлежащих применению.
- 5) Принятие решения, разрешающего конкретную заданную ситуацию.
- 6) Обоснование принятого решения и проецирование на реальную действительность, прогнозирование процесса его исполнения, достижения поставленной цели.
- 7) Подготовка документов правового характера в соответствии с условием задачи, с соблюдением требований законодательства к форме и содержанию данного документа.

Задание:

1. 16-летний Михайлов подал заявление в ресторан "Москва" о приеме его на работу в качестве кухонного работника. Администрация потребовала у него представления трудовой книжки, паспорта, характеристики с предыдущего места работы и справок о состоянии здоровья, наличии жилплощади и семейном положении. Установив, что Михайлов не имеет трудовой книжки и характеристики, так как после окончания 8 классов долго болел и нигде не работал, и что он вместе с матерью проживает в качестве члена семьи нанимателя в доме, принадлежащем наймодателю на праве личной собственности, администрация отказала ему в приеме на работу. Михайлов обратился с жалобой к районному прокурору.

Правомерны ли действия администрации ресторана? Какие документы предъявляются работником при поступлении на работу? Куда может быть обжаловано решение работодателя?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

2. 10 марта Титов был принят на работу в качестве экспедитора в ООО «Ритм» на время отсутствия Козырева, заболевшего туберкулезом и находящегося на стационарном лечении. 10 июля Титов был уволен с формулировкой в приказе "уволить в связи с истечением срока временной работы". Через 15 дней Титов вновь был принят на ту же должность, поскольку Козырев продолжал находиться на лечении. 15 декабря Козырев вернулся на работу, а Титов в тот же день был уволен с формулировкой "уволить в связи с возвращением постоянного работника". Титов потребовал выплатить ему выходное пособие и компенсацию за неиспользованный отпуск за 9 месяцев работы.

Является ли Титов временным работником? Каким актом регулируется труд временных работников? Правомерно ли поступил работодатель, уволив Титова 10 июля? Правомерны ли требования Титова? Куда может быть обжаловано решение работодателя?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

3. Маслова обратилась 10 февраля с письменным заявлением к администрации ООО «Вымпел», где она работала кассиром, с просьбой уволить ее с работы, так как она намерена перейти на работу в другое учреждение, где ей предлагают работу бухгалтера. 25 марта того же года администрация издала приказ об увольнении Масловой по собственному желанию (ст. 80 ТК РФ). Маслова обжаловала увольнение в КТС, при этом она объяснила, что в феврале у нее действительно была возможность поступить на другую работу, но теперь у нее такой возможности нет.

Подлежит ли требование Масловой удовлетворению? Каков порядок расторжения трудового договора по ст. 80 ТК РФ? Куда может быть обжаловано решение работодателя?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ об увольнении.

4. Воспитательница частного детского сада Шикунова 22 декабря 2013 года заключила трудовой договор с собственником АО «Салют». 14 мая 2014 года она обратилась к

администрации с заявлением об увольнении по собственному желанию. К моменту увольнения Шикунова была беременна. На пятый день после подачи заявления она обратилась к администрации с просьбой вернуть ей заявление, так как изменила свое намерение расторгнуть трудовой договор.

Однако администрация отказала Шикуновой в возврате заявления и издала приказ об увольнении по истечении двух недель.

Правомерны ли действия администрации? Решите спор по существу. Куда может быть обжаловано решение работодателя?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

5.Макеева 18 августа 2012 года заключила срочный трудовой договор сроком на 1 год в качестве бухгалтера кафе "Марс". 20 июля 2013 года она заболела. Во время пребывания Макеевой в больнице 18 августа 2013 года был издан приказ об ее увольнении в связи с окончанием срока договора. Из больницы Макеева была выписана 12 сентября 2013 года.

Правомерны ли действия администрации? Решите спор по существу. Куда может быть обжаловано решение работодателя?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

6.Шахова была принята на работу 15 сентября 2011 года на металлургический завод «Север» АО «Металлист» штамповщицей цеха с испытательным сроком 2 месяца. Приказом директора 17 февраля 2013 года она была уволена по п. 3 «а» ст. 81 ТК РФ. Материалами дела установлено, что согласно заключению МСЭ (Медико-социальной экспертизы) Шахмурадова может выполнять работу без физической нагрузки, например, работу курьера, гардеробщицы и т.п. Администрация ей такую работу предложила, но она от нее отказалась. Шахмурадова обратилась в народный суд с иском о восстановлении ее на работе. В иске ей отказано. Областной суд, рассмотрев дело по кассационной жалобе истицы, отменил решение нарсуда и в своем определении указал, что при новом рассмотрении дела суду надлежит разрешить вопрос о трудоустройстве Шахмурадовой.

Правомерны ли действия администрации? Решите спор по существу.

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ об увольнении.

7.Ветлугина, работающая по трудовому договору, обратилась к директору общества с ограниченной ответственностью с просьбой установить ей неполный рабочий день с оплатой за фактически отработанное время. Свою просьбу она мотивировала необходимостью ухода за ребенком, которому исполнилось 5 лет. Директор отказал Ветлугиной, ссылаясь на то, что в уставе их общества ничего не сказано о возможности работы на условиях неполного рабочего времени.

Правильно ли поступил директор? Как, по Вашему мнению, должен быть решен вопрос об установлении Ветлугиной неполного рабочего дня?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите соглашение между сторонами трудового договора в случае достижения согласия об установлении неполного рабочего дня.

8.При поступлении на работу 16-летнего Селезнева руководитель организации потребовал, чтобы Селезнев был зачислен на условиях неполного рабочего времени и с обязательным поступлением на учебу в среднюю общеобразовательную вечернюю школу. С согласия Селезнева был издан приказ о его приеме на работу с неполным рабочим днем, поскольку он дал обязательство продолжать обучение в школе.

Законны ли действия администрации? Оформите типовой трудовой договор(недостающие реквизиты заполните самостоятельно).

Оформите приказ о приеме на работу.

9.Старший мастер цеха Киреев обратился с жалобой в первичную профсоюзную организацию на то, что администрация обязывает его являться на работу за 30 минут до

начала смены (для подготовки организации работы на участке), а нередко ему приходится по распоряжению администрации оставаться и после смены (имеют место также вызовы в ночную смену, в выходные и праздничные дни для устранения производственных неполадок). Указанное рабочее время ему не оплачивают. Директор организации, к которому он обращался, в такой оплате отказал, поскольку Киреев относится к категории работников с ненормированным рабочим днем.

Соответствует ли режим рабочего времени Киреева трудовому законодательству? Подлежит ли особой компенсации имеющаяся у Киреева переработка и в какой форме?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

10. В гардеробе учреждения по халатности гардеробщицы Петровой украден сданный на хранение плащ. Учреждение выплатило потерпевшему 2500 руб. (с учетом степени износа) и потребовало от Петровой внести эту сумму или дать согласие на удержание из ее зарплаты. Петрова отказалась выполнить требования администрации, исходя из следующего: во-первых, с ней не был заключен договор о полной материальной ответственности; во-вторых, администрация не создала надлежащих условий для работы, ибо на период перерыва для отдыха и питания ее никто не заменял. Администрация не признала уважительными доводы Петровой и произвела своим распоряжением удержание из зарплаты Петровой сразу 1500 руб. Месячный оклад Петровой 3000 руб. Петрова обратилась в суд.

К какому виду материальной ответственности она может быть привлечена? Каков порядок возмещения ущерба? В каких размерах возможно удержание при каждой выплате зарплаты? Подведомствен ли спор Петровой суду?

Оформите договор о полной материальной ответственности (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

11. Программист Зотов, будучи в нетрезвом состоянии, сломал компьютер во время работы, от которой он не был отстранен заведующим лабораторией Петровым в связи с необходимостью выполнения срочного задания. Средняя месячная зарплата программиста — 9000 руб., расходы по ремонту компьютера — 4960 руб.

Какую материальную ответственность понесет Зотов? Каков порядок взыскания данного ущерба? Может ли быть привлечен к материальной ответственности зав. лабораторией, который в нарушение ст. 76 ТК РФ не отстранил Зотова от работы?

Оформите договор с Петровым о полной материальной ответственности (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

12. Шофер автобазы Миронов, исполнявший при централизованной перевозке грузов обязанности экспедитора, допустил аварию, за что был привлечен милицией к административной ответственности. Дирекция автобазы предъявила к нему требование о возмещении материального ущерба в связи с аварией, включив в сумму ущерба: а) расходы по ремонту автомашины; б) денежные суммы, недополученные автохозяйством от клиентов за время ремонта автомашины; в) стоимость утраченного груза. По мнению дирекции автобазы, Миронов должен возместить ущерб в полном объеме, поскольку с ним заключен договор о полной материальной ответственности и принятии машины на сохранность.

С какими работниками могут заключаться договоры о полной материальной ответственности и за какой ущерб они несут ответственность? Каковы пределы материальной ответственности Миронова за возникший ущерб?

Оформите договор о полной материальной ответственности (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

13. Попов работал пчеловодом в лесхозе. С ним был заключен договор о полной материальной ответственности, поскольку пчеловодам передаются ульи, пчелосемьи, специальное оборудование, сахар, лекарства и другие необходимые в работе материальные ценности. Пчеловоды отчитываются перед администрацией, сдают полученную продукцию. В связи с гибелью пчел суд взыскал с Попова 2500 руб. (коллегия по гражданским делам

областного суда снизила размер подлежащего возмещения до среднемесячного заработка Попова, то есть до 1500 руб.

Правомерно ли поступил работодатель? В каком размере будет взыскан ущерб ?

Оформите договор о полной материальной ответственности (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о взыскании суммы ущерба.

14. Аппаратчик Колдобин был принят на работу в ООО «Меридиан» 21 февраля 2014 года. После прохождения очередного медицинского осмотра 12 сентября 2014 года он получил заключение врачебно-консультационной комиссии о том, что в связи с начальными явлениями заболевания ему рекомендуется перевод на работу, не связанную с данным видом химического продукта, сроком на шесть месяцев. Это заключение Колдобин передал начальнику смены. Через несколько дней Колдобина вызвали в отдел кадров завода и предложили ему несколько разных работ. Однако Колдобин от них отказался, так как работы не соответствовали его специальности и квалификации и к тому же оплачивались значительно ниже прежней. На вопрос Колдобина, будет ли ему сохранена прежняя заработная плата, в отделе кадров ответили, что средний заработок сохраняется только первые две недели, а дальше будут платить по выполняемой работе. Начальник цеха предложил издать приказ о переводе Колдобина на другую работу, не спрашивая его согласия, так как заключение врачей о предоставлении другой работы по состоянию здоровья для администрации обязательно.

Дайте правовую оценку обоснованности решений начальника цеха.

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о временном переводе Колдобина на другую работу.

15. Гражданка Синицына была принята на работу на завод лаборантом с испытательным сроком три месяца. Против установления ей испытания она не возражала. В течение испытательного срока ею был допущен ряд ошибок в работе, поэтому за день до окончания испытания инспектор отдела кадров объявила Синицыной о том, что ее увольняют как не выдержавшую испытания. Синицына не согласилась с таким решением и предъявила справку о том, что находится на пятом месяце беременности.

Может ли быть Синицына уволена с работы по результатам испытания? Если нет, то на основании каких юридических норм?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

16. Тихомиров заключил трудовой договор с металлургическим заводом «Салют» 20 января 2014 года на неопределенный срок в качестве инженера. 15 октября 2014 года он подал в отдел кадров заявление об увольнении по собственному желанию с 1 ноября. 25 октября он пришел в отдел кадров и заявил, что хочет забрать свое заявление, так как у него изменились обстоятельства, и он передумал увольняться. Однако отдать заявление ему отказались, сказав, что приказ об увольнении с 1 ноября уже издан, а на его место будет переведен инженер из другого отдела, где намечено сокращение штатов.

Законны ли действия администрации в отношении Тихомирова? Дайте мотивированный ответ.

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

17. Павлова поступила на работу в издательство на должность корректора с 7-часовым рабочим днем. Через два года она обратилась к администрации с просьбой установить ей четырехчасовой рабочий день, поскольку она вынуждена ухаживать за тяжелобольной матерью. Администрация, ссылаясь на необходимость пребывания работника на этой должности в течение полного рабочего дня, отказала Павловой в ее просьбе, предложив уволиться по собственному желанию.

Об установлении какой продолжительности рабочего дня просила Павлова? Каковы основания и порядок его установления? Законны ли действия администрации?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

18. Михайлов был принят на работу в токарный цех завода «Метеор» токарем 5-го разряда 17 мая 2013 года. В соответствии с графиком отпусков, действующим в организации, должен уйти в отпуск на 28 календарных дней с 1 июня 2014 г. В связи с тем, что организация получила дополнительную финансовую поддержку для выполнения важного заказа, работодатель сообщил Михайлову, что в указанный период отпуск предоставить ему нельзя, так как выполнение полученного заказа невозможно без квалифицированных работников на его участке.

Правильны ли действия работодателя? Как должен быть урегулирован этот вопрос? Возможно ли перенесение отпуска на следующий год и в каком порядке?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о перенесении отпуска на другое время.

19. Хитров 5 марта 2008 года заключил трудовой договор с МУП «Жилкоммунхоз». Администрация предприятия установила, что сварщик Хитров 26 августа 2014 г. совершил прогул без уважительных причин, и потребовала от него письменного объяснения. Но Хитров, ссылаясь на ТК РФ, отказался писать объяснение. Тогда директор предприятия объявил Хитрову выговор.

Правомерны ли действия администрации МУП? Как ТК РФ регламентирует применение дисциплинарных взысканий в зависимости от времени, прошедшего с момента совершения дисциплинарного проступка?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о вынесении дисциплинарного взыскания.

20. Охочинский заключил трудовой договор с предприятием «Транспортник» 13 мая 2011 года, согласно которому он был принят на работу в качестве водителя. 18 декабря 2013 года он по окончании рабочей смены самовольно использовал закрепленный за ним самосвал для перевозки грузов граждан. В результате случившийся по его вине аварии самосвал и частный дом были повреждены. Автобаза как владелец источника повышенной опасности понесла расходы по ремонту жилого дома и самосвала. Кроме того, автобазе были причинены убытки в виде неполученных доходов, так как автомобиль не использовался по назначению в течение 10 дней. Добровольно возместить убытки Охочинский отказался. Работодатель обратилась в суд с исковым заявлением о взыскании с Охочинского причиненного ущерба и упущенной выгоды.

Какое решение должен вынести суд? Аргументируйте свой ответ, ссылаясь на нормы права. Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о возмещении материального ущерба.

21. С работниками склада готовой продукции Беловой, Желтовой, Красновой и Черновой организацией был заключен договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности. При снятии остатков продукции за период с 1 октября по 31 декабря была выявлена недостача на сумму 7100 руб. Средняя заработная плата Беловой составляет 14000 руб., Желтовой - 13500 руб., Красновой - 13700 руб.

Каков порядок привлечения к материальной ответственности?

Оформите договор о полной материальной ответственности. Оформите приказ о возмещении материального ущерба.

22. Викторова была принята на работу инженером в конструкторское бюро завода «Вымпел» 20 мая 2011 года. В течение года она не справилась с рядом производственных заданий, хотя в целом к работе относилась добросовестно.

Может ли она быть уволена? Если да, то на каком основании и с соблюдением какой процедуры? Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ об увольнении.

23. Гражданин Карасев 10 марта 2013 года обратился в отдел кадров завода «Паритет» с заявлением о приеме на работу в качестве штамповщика 3-го разряда. В отделе кадров

приняли его заявление, получили его согласие на прохождение месячного испытания и направили рабочего в цех, где он и приступил к работе с 11 марта. Приказ же о его приеме на работу был издан лишь 14 марта. Отработав две недели, Карасев заболел и неделю находился на больничном листе. Когда же он в начале четвертой недели вышел на работу, то был вызван в отдел кадров, где ему был объявлен приказ директора о том, что со следующего дня он увольняется как не выдержавший испытания.

С какого времени заключен трудовой договор с Карасевым? Правомерно ли ему назначено испытание при приеме на работу? Законно ли уволен Карасев, и где он может обжалованы решение об увольнении, если считает его незаконным?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о приеме на работу.

24. Водитель Ивашов, принятый на фабрику « Самара» водителем легковой автомашины 24 апреля 2013года, в связи с отправкой автомашины в ремонт был переведен на другую работу 17 сентября 2013года в качестве грузчика. Однако Ивашов отказался от данного перевода. За отказ администрация уволила его за прогул согласно п/п. «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ. Ивашов обратился в суд с иском о восстановлении на прежней работе.

Каков порядок перевода на другую работу в случае простоя? Какое решение должен вынести суд?

Оформите типовой трудовой договор (недостающие реквизиты заполните самостоятельно). Оформите приказ о восстановлении на работу.

2.4. Пакет экзаменатора

ПАКЕТ ЭКЗАМЕНАТОРА		
<p>Задание №1. Варианты 1-25: комплексное практическое Разрешение конкретной практической ситуации с применением СПС КонсультантПлюс на основе норм действующего законодательства и подготовка соответствующих документов</p>		
Результаты освоения (объекты оценки)	Критерии оценки результата (в соответствии с разделом 1 «Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств)»	Отметка о выполнении
<p>Умения: -применять на практике нормы трудового законодательства; -анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; -анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; -анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;</p>	<p>-осуществление поиска необходимой информации для решения проблем принятия решения с правильным определением пределов действия правовых норм во времени, пространстве и по кругу лиц с использованием СПС; -воспроизведение и правильное употребление основных правовых понятий и категорий в области трудового права, -определение вида правоотношения в сфере труда; -определение целей и последовательности действий, необходимых для реализации прав</p>	
<p>знания: -место и роль правоотношений в сфере труда в социальной жизни общества; -нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; -содержание российского трудового права; -права и обязанности работников и работодателей; -порядок заключения и прекращения трудовых договоров; -виды трудовых договоров; -содержание трудовой дисциплины -порядок разрешения трудовых споров -виды рабочего времени и времени отдыха; формы и системы оплаты труда работников; -основы охраны труда; -порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора</p>		
Условия выполнения задания №1		
<p>Время выполнения задания мин/час.- 60 минут Требования охраны труда: инструктаж по технике безопасности Оборудование :ПК с программным обеспечением, СПС Консультант Плюс. Литература для экзаменуемых –нет Дополнительная литература для экзаменатора - нет.</p>		